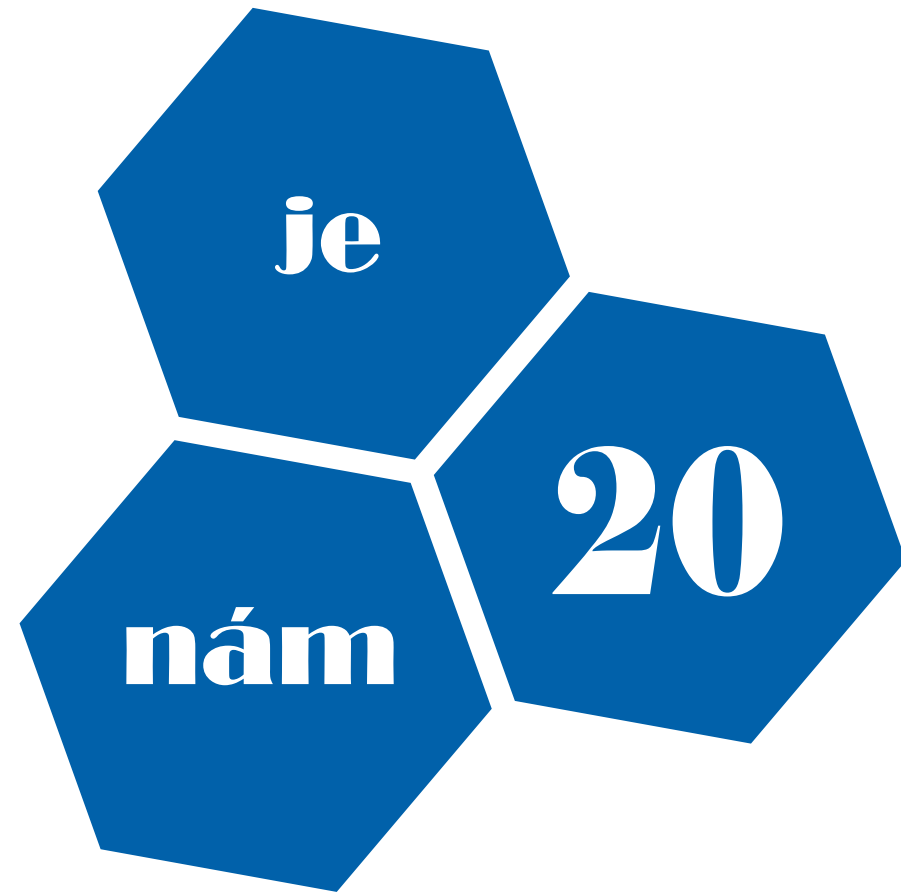




**Z DENÍKU TRIGEMY
KROK ZA KROKEM
III. DÍL, ROK 18 – 20**

20





Trigema je dvacetiletá. Prošla si základním i středoškolským vzděláním. Dospěla. V současné době pokračuje se svým vzděláváním v rámci univerzitního studia a její možnosti a dovednosti se stále zvětšují. Ví, že nic není zadarmo, a že vše, co do dnešního dne dokázala, je zásluhou pracovitých a vzdělaných lidí, trigemáků. Je to dravá, stabilní, silná firma s vizí, která již za sebou má i nezanedbatelně dlouhou historii. Její hlavní hodnotou je důvěryhodnost vůči klientům a důvěra vůči zaměstnancům.

V Trigemě ctíme týmovou spolupráci, otevřenou komunikaci v obou směrech, mluvíme o problémech, spolupracujeme, sdílíme stejné cíle, předáváme si znalosti a zkušenosti. Přijímáme inteligentní a odhodlané lidi se selským rozumem. Upřednostňujeme jejich schopnosti před zkušeností. Děkuji všem trigemákům za odvedenou práci v nelehké době vleklé hospodářské krize, kdy nepolevili ve svém snažení být ve svém oboru nejlepší.

Děkuji mojí rodině za nekončící podporu, porozumění a spolupráci na společném díle se jménem Trigema. Děkuji své milované ženě Veronice, že se na ni mohu ve všem spolehnout. Děkuji našim dětem Natálce a Vítkovi, že se již zapojili do aktivit Trigemy, a že jejich vzdělávání směřuje správným směrem.

Marcel Soural



Trigema je postavena na lidech. Z lidí vychází veškeré hodnoty společnosti. Finanční síla a kapitál jsou produkty myšlenek a silného ducha společnosti. Osobní odpovědnost na všech postech, morální a etické hledisko, loajalita, silný tah na bránu, motivace a osobní příklad se staly součástí nepsané firemní kultury.

2012

15

16

17

18



Rezidence 3D Modřany

REINVESTICE VEŠKERÉHO ZISKU NÁM ZAJIŠŤUJE PRÁCI

Všeobecné informace: Rok 2012 byl v západním světě obdobím recese způsobené rozvleklou dluhovou krizí. Evropa je zmítaná nerozhodností, zda má i nadále šetřit nebo krizi řešit dalšími dluhy. Na pokraj bankrotu se dostal Kypr a stále se čeká na další státy především z jižního uskupení EU, které dluhovou krizi neustojí. Česká vláda, poté co téměř zastavila svoji investiční aktivitu, v závěru roku začala přehodnocovat svoji strategii úspor za každou cenu. Nicméně stavební trh v ČR již popáté za sebou meziročně poklesl. Konkurenční boj a cenová válka stavebních firem se přenesla do úrovně nabízených podnákladových cen a celý trh „lapal po dechu“ světlých zítřků nevidá.

I přes výše uvedené ekonomické souvislosti se Trigemě v roce 2012 podařilo udržet obrát skupiny na úrovni cca 1 miliardy korun. Pokles zisku souvisel s poklesem marží v celém stavebnictví a s naším krátkodobým útlumem aktivit v oblasti rezidenčního developmentu.

Hned v lednu došlo k podpisu nájemních smluv na posledních 800 m² ploch ve VTP Roztoky se společností Eaton. V roce 2012 jsme dokončili rekonstrukci hotelu Monínek v hodnotě téměř 100 mil. Kč a v červnu jsme nový hotel uvedli do provozu. V rezidencích jsme dokončili a vyprodali mimořádně povedený komorní projekt R3D v Modřanech, za který jsme obdrželi 3. místo v soutěži Best of Realty 2012. Rozběhlý Vědeckotechnický park v Roztokách u Prahy obdržel Zlatý certifikát od společnosti TUV SÚD hodnotící environmentální parametry budovy. Uskutečnili jsme novou akvizici rezidenčního projektu v Letňanech a v druhé polovině roku jsme zahájili první etapu stavby pod názvem 2Barevné Letňany. V Hostivaři jsme zahájili stavbu bytového domu o 50 bytových jednotkách (BD Chudenická), která je jedním z mála rezidenčních projektů v Praze realizovaných formou družstevního vlastnictví. V průběhu roku 2012 jsme dokončili přípravné práce na již druhém vědeckotechnickém parku v Roztokách.

Stavaři kromě staveb developerských projektů ve skupině, pracovali na zateplení domu v ulici Ovčí hájek, zateplení domu Leopoldova, opláštění hal Trhové Sviny a Červený Kostelec, Depa Třinec a Depa Kladno pro Českou poštu, rekonstrukci systémové fasády pro Komerční banku v Plzni, II. etapu rekonstrukce Ostrovní, rekonstrukci výrobního závodu Korona Lochovice, novostavbě haly Driessen v Plzni, rekonstrukci haly v Rudníku a rekonstrukci diplomatické rezidence v Praze. Celkem šlo o 27 stavebních zakázek.

Na Monínci jsme otevřeli nově zrekonstruovaný 3* hotel Monínek, s restaurací, bazénem, saunou a kapacitou ubytování 80 lůžek ve 34 pokojích. V hotelu Academic jsme nahradili nevyužívaný bazén vestavbou 2 pokojů a konferenčním salónekem.

V tomto roce do skupiny přišli Michaela Řezníková, Martin Hykel, Barbora Nečasová, Adam Šachl, Jana Petlachová, Ivana Vondrová, Martin Hlavatý, Zdeněk Randák, Monika Nápravníková, Jan Krampla, Jiří Fučík, Aneta Černá, Jan Nekola, Jaroslav Kračmar, Petra Slámová, David Folda a Karel Martínek.

18



Trigema slaví pňoletost



Hromadná autogramiáda publikace Trigema je pňoletá
červen 2012
restaurace Hlubina

24. 5. 2012
Oslava 18. narozenin Trigemy
v divadle Jára Cimrmana



VTP Roztoky 13. 6. 2012
Slavnostní zahájení provozu
Výzkumného centra spalovacích
motorů a automobilů Josefa Božka



Slavnostní otevření hotelu Monínek
10. 6. 2012

Otevření se zúčastnilo cca 3.000 lidí.
Celý den pršelo.



zprava: Marcel Soural, starostka Sedlec-Prčice Miroslava Jeřábková, Karel Wágner, Jaroslav Krejčí ml.,
Václav Neckář, moderátor Sedláček



Rekonstrukce hotelu Monínek
byla dokončena v květnu 2012
a následující měsíc byl hotel
slavnostně otevřen.





Běh pro Paraple jsme nemohli vynechat ani v roce 2012



Trigema sponzoruje Zlatou tretru Marcel Soural předává cenu Veronice Campbell-Brown



Vedle basketbalového družstva má Trigema i tenisový team.

8. 9. 2012 se na Monínici konal již třetí ročník turnaje Moníneck cup

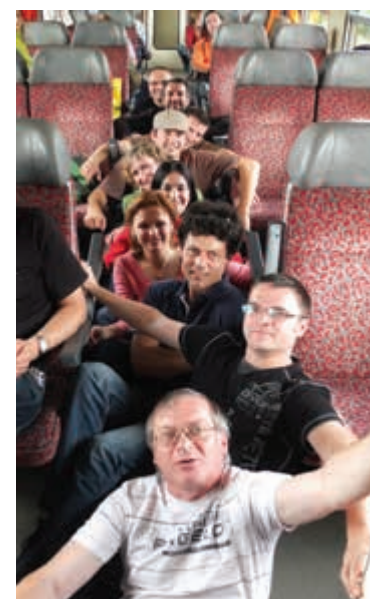


21. 6. 2012 Mezifiremní regata dračích lodí

Trigema poprvé v historii soutěže porazila S.E.N



Teambuildingy v roce 2012 byly čtyři. Jeden team se družil v Krkonoších, dva podnikaly dálkové pochody v Rakousích a jeden své členy tužil na vodě, suchu i ve vzduchu v Sušici.





převzato z OKA: HISTORIE ZMĚNY FIREMNÍHO LOGA

Problematika možné změny loga byla v historii firmy vždy spojena s velkými emocemi, vyjednáváním, vzájemným nepochopením a ve finále konečným smířením. Původní logo bylo vymyšleno v době, kdy se grafika na počítačích teprve začínala rodit a téměř každý návrh čehokoliv grafického muselo dělat specializované DTP studio. Byla to doba složitých logotypů, kdy se jednoduchost moc nenosila a byla spíše známkou nedodělků a odfláknuté práce.

Dnes, v době nesrovnatelně rychlejší, než byla ta před 18 lety se již složitost nenosí a vše se naopak zjednodušuje. S patřičným časovým odstupem je docela sranda zpětně sledovat sebe jako tvrdého zastánce starého loga versus nepochopení věkově a služebně mladších kolegů, o co mi vlastně s tím logem jde.

Vše začalo prvním výkopem v roce 2009, kdy marketingové oddělení bez jakékoliv předběžné dlouhodobé diskuze o potřebách logo změnit nechalo jednu spřátelenou grafickou firmu zpracovat několik návrhů, jak by se mohlo logo změnit. Marketingu se návrhy líbily, mně chyběla ta podstatná věc - důvod, proč logo měnit a v neposlední řadě diskuze o tom, proč je právě tento čas na změnu loga tím správným a co změnou loga chceme dosáhnout. A tak šly návrhy „k ledu“, tj. do skříně marketingu. Obdobný proces pokusit se logo změnit se několikrát od té doby opakoval. Vždy se stejným výsledkem. Ke změně nedošlo. To byl však jen pocit markeťáků! K té změně, resp. smíření se změnou docházelo postupně. V mé hlavě.

A tak, když naše nová kolegyně Bára Nečasová zahájila v polovině roku 2012 přípravu nové řady prospektů pro všechny firmy holdingu, kde použila jako nosný prvek celého prospektu Trigemy Building doposud nikdy nepoužívaný geometrický obrazec, který byl v prospektu prezentován častěji než samotné logo, bylo vše na změnu vlastně připraveno – doba zjednodušování, potřeba změny, současná znalost značky Trigema a odvaha logo změnit. A vše se událo během 3 dnů, kdy byl zrovna Michal Netolický, největší bojovník za změnu loga na dovolené.

Takže děkuji lidem z marketingu, že svůj boj o změnu nevzdali, a že možná i pochopili, proč byl tento proces tak dlouhý. A protože jsem člověk konzervativní, přeji nám, aby naše refrešnuté logo vydrželo v duchu dnešní rychlé doby alespoň pár let. Na desetiletích již netrvám.

Marcel



Foto z instalace nového loga na centrálu firmy v Nových Butovicích





Rekonstrukce
rezidence Mickiewiczova



Rekonstrukce Goethe institutu





Zateplení Ovčí hájek



Zateplení Leopoldova



Zateplení Hráského



Rekonstrukce Rudník



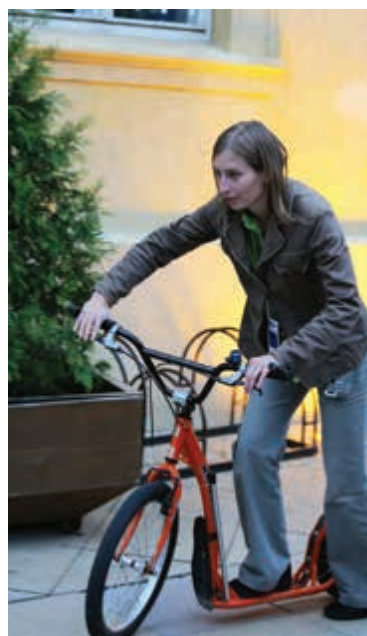
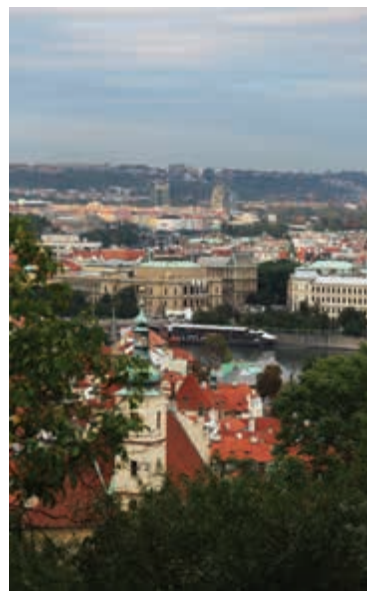
DEPO Třinec



Opláštění Home Richard
Červený Kostelec

Rekonstrukce objekt Ostrovní I.etapa





Tradiční Zahradní kuře pro trigemáky a jejich rodiny se konalo na Petřínských terasách. Všichni společně si užívali sluníčka, výhledů na Prahu, jízdy na koloběžkách, segwayích, hledání pokladu i klasických parkových her (patángue, kroket, kubb a kuličky...)



REZIDENCE 3D Modřany



říjen 2012
Rezidence 3D úspěšně dokončena



7. 11 . 2012
v soutěži „Nejlepší z realit - Best of
realty“ byl oceněn projekt
Rezidence 3D



PŘÍBĚHY JEDNOHO DOMU V REZIDENCI 3D
BYT č. 204

„Tak kdy nám ji přivedeš ukázat?“ zeptala se znenadání při večeři mamka.
„Koho?“ vykulil jsem oči.
„Tu svoji slečnu přece,“ řekla, jako by se nechumelilo.
Chvilí jsem byl v pokušení tvrdit, že žádnou nemám, ale pak mi to nedalo a zeptal jsem se: „A jak víš, že nějakou mám?“
„Když se sedmnáctiletý kluk jako ty zničehonic každé ráno holí, půl hodiny se češe před zrcadlem a začne používat deodorant, může to mít jedinou příčinu.“
„Hotová slečna Marplová,“ ulevil jsem si.
„A taky je poznat, když s ní mluví mobilem,“ přidal se můj mladší bráška Míla. „Vždycky začne tak srandovně kňourat.“
„Ty sklapni, prcku, nikdo se tě na nic neptal!“ utrl jsem se na něj.
A pak následoval div ne křížový výslech. Jak se jmenuje, kde bydlí, jak jsme se poznali, co dělají její rodiče, no hrůza.
„Tak co takhle příští neděli?“ vrátila se nakonec mamka k původní otázce.
„To jsme chtěli jet na celý den na festák,“ bránil jsem se.
„Tak v sobotu,“ nenechala se máma odradit.
„Ale mami, říkal jsem ti, že Jana není z Prahy, přece nepojede v sobotu sem, pak na noc domů a ráno zase zpátky,“ namítal jsem.
„To máš z toho, že si namlouváš holku z venkova,“ zachechtal se táta. „Přitom v Modřanech je takovejch krásnejch holek.“
Jenže máma si vždycky ví rady.
„No, tak... tak když s tím budou souhlasit její rodiče, může přespat u nás v ložnici pro hosty.“
Jana i její rodiče s tím kupodivu souhlasili, a tak mi nezbylo, než s návštěvou souhlasit. Máma si vždycky prosadí svou, to mi ostatně táta vysvětlil už dávno. Takže jsem další sobotu po poledni jel Janě naproti na nádraží, pak jsme se trochu courali po Modřanské rokli a kolem páté jsme dorazili k nám.

Svítilo sluníčko, takže naši seděli na předzahrádce a přes plůtek klábosili se sousedy z vedlejšího bytu. Po nezbytných formalitách jsme se šli trochu opláchnout a dát Janiny věci do pokoje. Za chvilku přišla mamka, že bude chystat večeři a nenuceně Janu požádala, jestli by jí pomohla. A mě normálně vyšoupla z kuchyně, že bych jim tam jenom překážel. Jasně, chtěla si Janu proklepnout. Tak jsem šel ven a čůtal jsem si s Mílou. Přitom jsem napínal uši, jestli ke mně francouzským oknem nedolehne něco z hovoru u plotny. Hlasy jsem slyšel, ale rozumět jim nebylo, měl jsem pocit, že švitoří obě současně. Pak nás zavolaly k večeři. Hned jsem poznal, že Jana u mamky prošla, a ulevilo se mi. Večer proběhl v pohodě. Když se rodina rozcházela ke spánku, dal jsem Janě cudný polibek na tvář a způsobně jsem se odebral do svého pokoje.
Nevím, jestli si rodiče uvědomili, že můj pokoj a pokoj pro hosty mají společnou terasu. Takže když jsem se v noci přesouval k Janě a ráno zase zpátky, neměli o tom ani páru.

A protože festák byl bombovej, bylo to pro mě víkend snů a splněných přání.



Text Jaroslav Drda

kresba Teo Kryštůfek (15 let)



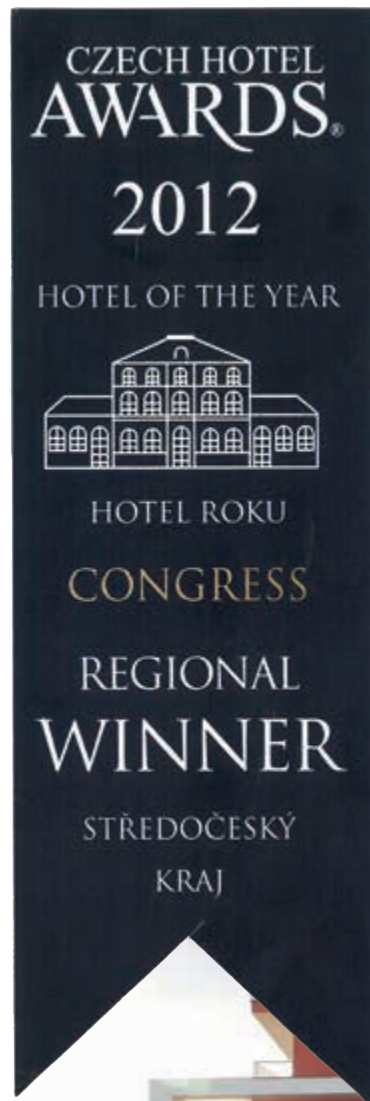
V červnu 2012 byla zahájena stavba I. etapy - 3 domy s 69 byty. Celkem bude v tomto projektu v rámci tří etap postaveno 206 bytů a 206 garážových stání



Přestože byl projekt I. etapy ve fázi výstavby, již za architektonické řešení Daniela Smitky obdržel Cenu architektů

2 BAREVNÉ LETŇANY





ACADEMIC
hotel & congress centre

Hotel Academic získal 1. místo
v soutěži CZECH HOTEL AWARDS,
kategorie congress hotel.
Vpravo ředitel hotelu Petr Jirkal



Galerie Academic je již známá
pořádáním fotografických výstav
a besed s autory.

Sportovní fotografie Martina Salajky,
beseda 15. 5. 2012



Fotokroužek ZŠ Rostoky



Fotografie z letadla Dana Materny,
držitele ceny Trigema na prestižní
novinářské soutěži
Czech Press Photo 2011
beseda 18. 10. 2012



Dobročinná akademie
a podpora Centra Paraple



CZECH PRESS PHOTO

Soutěž Czech Press Photo
Držitelem ceny Trigema
za nejpůsobivější fotografii přírody
se v roce 2012 stal Ondřej Prosický
se sérií snímků Kajmani

cenu v Brožíkově síni
Staroměstské radnice přebírá autor



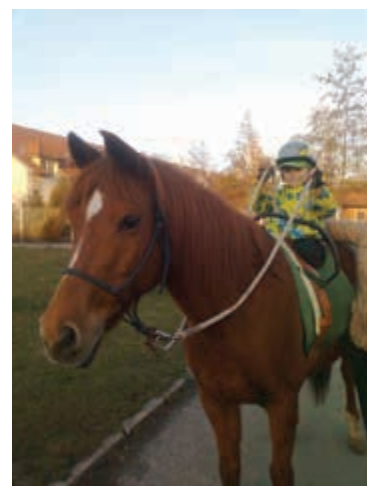


Vánoční hippies večírek 2012



Vánoční dárky pro klienty Trigema posílala netradičně. Každý si mohl vybrat buď něco dobrého nebo „tyto peníze“ věnovat potřebným.

Našlo se dost těch, kteří chtěli pomoci a tak polévka z Academicu zahřála bezdomovce, peněžní částka doputovala do Café Rozmar, kde pracují mladí lidé, kteří opustili dětské domovy, radost z jízdy v novém koňském sedle měl postižený Honzík Čermák.



2013

15 16 17 18 19



2Barevné Letňany

ZMĚNY, ZMĚNY, ZMĚNY

Všeobecné informace: Světová hospodářská a finanční krize trvá již šestým rokem za sebou. V ČR došlo k další úpravě DPH (nárůst o 1 %) na 15 %, resp. 21 %. Během 12 měsíců jsme zaregistrovali tři vlády. Chybí stabilní politické a ekonomické prostředí, které by umožňovalo plánovat a předvídat podnikatelské aktivity na delší dobu. Vzhledem k hrozbě deflace oslabila ČNB závěrem roku kurz koruny vůči euru o cca 10 %. Stavebnictví zaznamenalo již pátý rok za sebou záporný růst. Meziročně šlo o -8,3 %, ve srovnání s rokem 2008 jde již o snížení 25,1 %. Trh s novými byty v regionech země i nadále stagnoval. Výjimkou je Praha, kde již čtvrtým rokem pokračuje růst. V r. 2013 se prodalo v Praze 5.033 bytů, což je meziroční zvýšení o 10 %.

V Trigemě jsme se celý rok snažili změnit z výše uvedeného důvodu střednědobou strategii skupiny. Vzhledem k tomu, že trend podsekávání cen stavebních zakázek až pod nákladovou cenu pokračoval napříč celým sektorem, rozhodli jsme se zaměřit naši aktivitu prioritně na development, a stavební zakázky si prostřednictvím developerské činnosti připravit sami. Obrat skupiny mírně poklesl na objem necelých 900 mil. Kč.

K již běžící I. etapě rezidenčního projektu 2Barevné Letňany jsme zahájili výstavbu i II. a III. etapy. Celkem jde o projekt 9 bytových domů s 206 bytovými jednotkami. V polovině roku jsme dokončili akvizici SPV s rezidenčním projektem o 300 bytových jednotkách s názvem Metronom Nové Butovice. Dále jsme po dvouletém jednání podepsali budoucí nájemní smlouvu se společností Eaton (americká společnost zaměstnávající 73.000 lidí, s obratem cca 18 mld. USD) na pronájem větší části druhého vědeckotechnického parku v Roztokách (PV Roztoky). Ihned po podpisu jsme zahájili jeho výstavbu (náklady cca 300 mil. Kč). Také jsme dokončili stavbu BD Chudenická pro SBD Pokrok.

Stavaři kromě výše uvedených developerských zakázek zrealizovali opláštění haly Schmied, haly Kladno, haly Blatná a haly Touškov, realizovali zateplení Dominova, zateplení Běhounkova, zateplení Livornská, zateplení Železný Brod, zateplení ZŠ Holešov na Moravě, zateplení MŠ Nymburk, zateplení DPS Kutná hora, a dále novostavbu ZŠ Stránčice a rekonstrukci pobočky komerční banky Anděl. Celkem šlo o 24 zakázek.

V závěru roku se podařilo dlouhodobě pronajmout hotel Academic. Na Moninci se nový hotel rozběhl natolik, že se stal vyhledávanou destinací jak pro firmy pořádající školení, konference, tak i pro individuální klientelu z celé ČR.

Ve vnitřním uspořádání skupiny směřujeme do finále – uspořádání do oborových sub-holdingů. I tyto změny v řízení holdingu si vyžádaly vytvoření oddělení interního auditu zodpovědného za popis a aktualizaci procesů, směrnic a vnitřních pravidel, směřujícího ke stálému zlepšování know-how skupiny. Značka Trigema posiluje na trhu. Přispívaly k tomu i naše analýzy rezidenčního developerského trhu v Praze, které kvartálně připravovalo naše marketingové oddělení, a s kterými pracují odborníci i média v rámci celé ČR.

V tomto roce k nám nastoupili Peter Vranka, Ladislav Vitouš, Jan Chocholáč, Čeněk Švihla, Marek Šumník, Lenka Švecová, Pavol Gomola, Jana Žežulková, Ila Duchečková, Tomáš Sysel, Petr Kulíčka, Markéta Mádrová, Zuzana Brhláčová, Jiří Šálek, Martin Kočí, Pavel Fiala, Robin Remeň, Andrea Gomolová, Petra Hollá, Petra Milotová.



Ski areál Monínec zahájil novou sezonu pefektně připraven i vybaven

17. 1. 2013 si tradičně přijel zalyžovat Václav Klaus



Na Monínci se v průběhu zimy vyrojily závody a jiné akce jako houby po dešti. Noční maraton - netradiční 12hodinový závod ve sjezdu. King of Bob pod záštitou adrenalinového Redbullu, Extrémní přeskok velblouda, 2. ročník Dark Snow, Kooperativa Cup, a také oslava společnosti MMS, která pod mobilním pojmem skrývá seskupení rádií jako např. Blaník, Express, Fajn nebo Rock Radio.

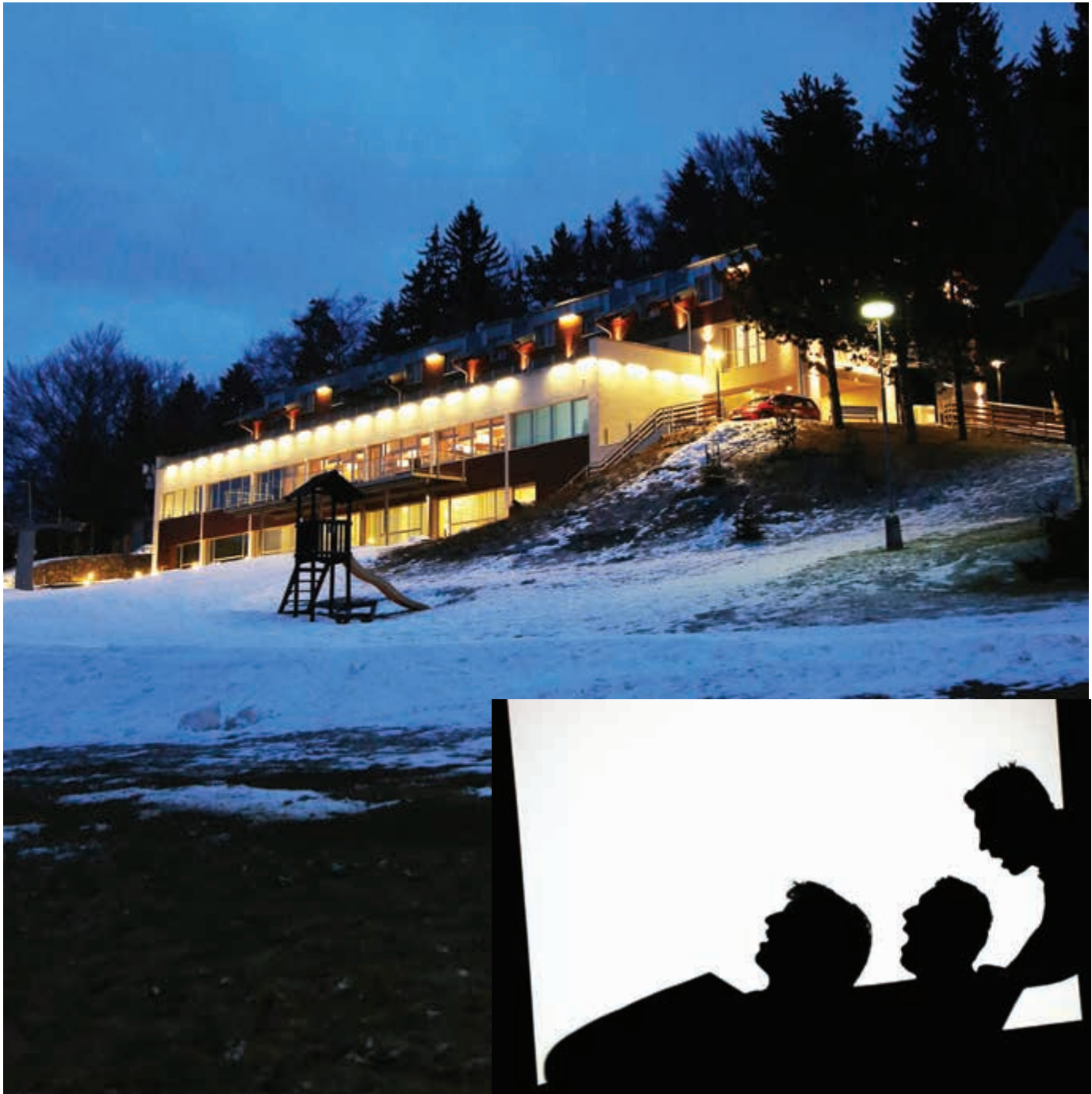




Vyhodnocení roku 2012
v hotelu Academic

ACADEMIC
hotel & congress centre





Trigema teambuilding byl zimní.
A kde jinde ho uspořádat než na Monínci!

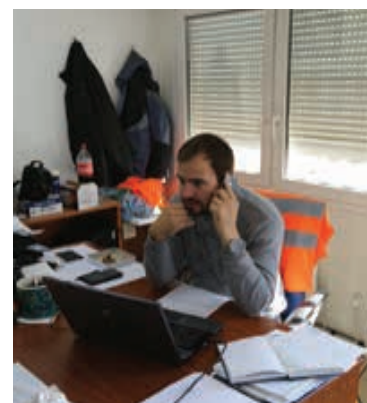
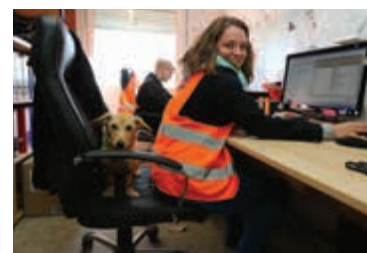


2 BAREVNÉ LETŇANY



Svou první zimu si v roce 2013 prožily charakteristické zelené balkóny projektu 2Barevné Letňany.

V červnu a v září následovalo v rychlém sledu zahájení dalších stavebních prací na II. a III. etapě 2Barevných Letňan





15. 5. 2013 otevírá Trigema v rámci
developerského projektu
2Barevné Letňany vzorový (ne)Byt





Den otevřených dveří

2 BAREVNÉ LETŇANY





V Roztokách u Prahy se chystá druhý vědeckotechnický park, nazvaný Park vědy Roztoky.

Připravovaný projekt se bude orientovat na výzkum a vývoj elektromotorů pro automobily s alternativními motory.



22. 7. 2013 proběhl slavnostní výkop prvního kubíku a také položení základního kamene. To vše za účasti lokálního politického dohledu a také autora projektu Dana Smítky.





17. září 2013 byl v Roztokách slavnostně poklepán základní kámen nově vznikajícího Parku vědy Roztoky.





Dokončena a předána byla stavba
BD Chudenická. Družstevní byty
SBD Pokrok.





Rekonstrukce KB v Plzni



Hala Driessen v Plzni



DEPO Kladno



Rekonstrukce Korona Lochovice





Zateplení domů Dominova
a Běhouňkova v Praze 5



Zateplení domu s pečovatelskou
službou v Kutné Hoře



Zateplení školy Železný Brod





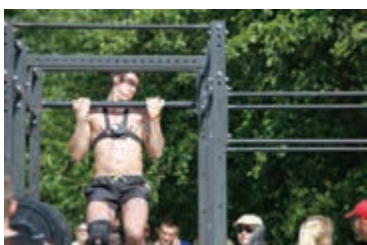
Rekonstrukce pobočky KB
na Andělu





Spartan Race™ je přední světový překážkový závod založený bývalými členy námořní pěchoty Velké Británie a fanoušky extrémních sportovních akcí. Závod byl založen v roce 2010 s jednoduchým cílem: vytvořit seriózní výzvu pro odhodlané sportovce, kteří hledají alternativní vytrvalostní závod.

V průběhu víkendu 8. a 9. června se tento závod pořádá také na Monínci



Mistr kuchař Jaroslav Sapík své mistrovství již několikrát předvedl na Monínci.

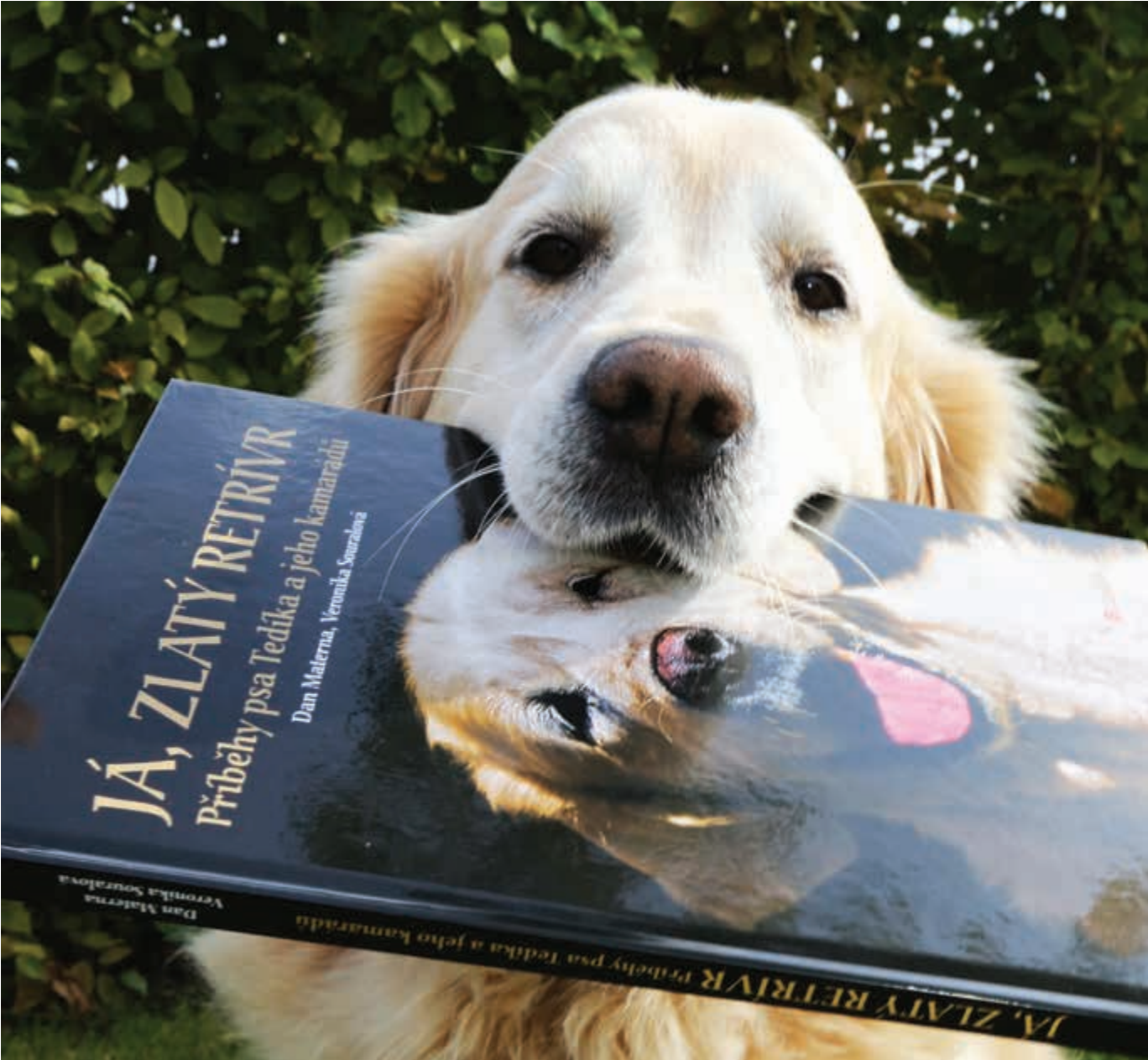


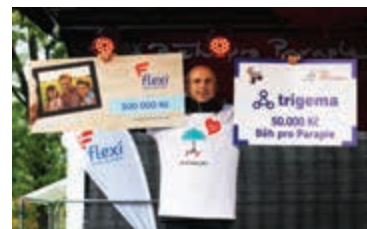
13. října 2013 Moninec patřil psům

Zábavné odpoledne bylo určeno pro všechny psy a jejich páníčky a také se křtila kniha autorů Dana Materny a Veroniky Souralové Já, zlatý retrivr, jejímiž kmotry byly Ondřej Hejma a Zuzana Rosáková.

A jako vyvrcholení celé akce bylo dosaženo nového českého rekordu v počtu psů na lanovce. Vtěsnalo se jich tam celých 158!

Certifikát to potvrzuje.





Jako dlouholetý sponzor Centra Paraple se Trigema i v září 2013 zúčastnila každoroční charitativní akce Běh pro Paraple.



29. května 2013

Trigema pozvala představitele partnerských firem a spolupracujících institucí na divadelní představení Dealer's Choice v Dejvickém divadle.

GALERIE
ACADEMIC
hotel & congress centre

CZECH PRESS PHOTO
WORLD PRESS PHOTO GALLERY

WWW.G.CZ
WORLD PRESS PHOTO GALLERY

ACADEMIC Hotel & Kongresové centrum Tyršovo náměstí 2222, 252 63 Roztoky u Prahy
www.academic.cz

si vás dovoluje pozvat na besedu k výstavě:
Roman Vondrouš DOSTIHY
12.06. 2013 v 19.00 se v galerii koná prezentace fotografií a beseda s autorem
Roman Vondrouš získal na soutěži World Press Photo 1. místo v kategorii Sport

Galerie Academic v roce 2013 představila dostihové fotografie Romana Vondrouše – držitele ocenění World Press Photo – fotografie živé přírody Ondřeje Prosického, portréty z Afriky fotografky Líby Taylor a poetické unfocused akty Ladislava Hovorky.

Pravidelné besedy s autory si již našly své příznivce, kteří se do galerie rádi vracejí.

ACADEMIC
hotel & congress centre



GALERIE
ACADEMIC
hotel & congress centre

mediální partner: **WWW.G.CZ**
WORLD PRESS PHOTO GALLERY

ACADEMIC Hotel & Kongresové centrum Tyršovo náměstí 2222, 252 63 Roztoky u Prahy

si vás dovoluje pozvat na výstavu:
Líba Taylor NEVIŇÁTKA
29.03. 2013 - 02.05. 2013
23.04. 2013 v 19.00 se v galerii koná beseda s autorkou
www.academic.cz





Už téměř tradiční mezifirmní soutěž Dračí loď se letos posunula až na zář. I přes trochu chladnější počasí naše posádka statečně bojovala a výhra jí unikla o pouhé čtyři příčky. I přes neslavnou předposlední pozici jsme si však klání opravdu užili.



8. 5. 2013
Oslava 50 let basketbalu na stavební fakultě ČVUT

Trigema dlouhodobě podporuje basketbalový oddíl stavební fakulty

Monínec CUP 2013
Tenis trigemáky baví





31. 7. 2013

Kulatý stůl na téma aktuální situace na trhu rezidenčních nemovitostí a významných trendů developerského trhu se uskutečnil v pražském Café Louvre. Diskuze se zúčastnili Tomáš Chrámecký (Český statistický úřad), Marcel Soural (Trigema a.s.), Martin Malínský (Trigema Building a.s.) a Michal Netolický (Trigema a.s.).





CZECH PRESS PHOTO

Na prestižní novinářské soutěži Czech Press Photo získal cenu Tricema za nejpůsobivější snímek živé přírody Tomáš Adamec se snímkem: Kurátor krmí mládě vzácného loríčka rudobra-
dého



Zlatá tretra 2013
Marcel Soural předal cenu atletce
Tirunesh Dibaba



Dobročinné akademie na podporu
Centra Paraple.
Společnost Trigema a.s. je tradičně
jedním z hlavních partnerů Centra
Paraple. Šek na 850 000 Kč předal
Marcel Soural prezidentovi správní
rady obecně prospěšné společnosti
Centrum Paraple Zdeňku Svěrákovi.
(fotografie vlevo)



6. listopadu 2014
 Developerský projekt Areál vědecko-technických parků Roztoky získal cenu za „Nemovitost pro technologická centra a služby“ v soutěži Průmyslová nemovitost roku 2012 agentury pro podporu podnikání a investic CzechInvest.



Monínec získal 3. místo na filmovém festivalu Tourfilm 2013 v hlavní kategorii filmů!

31. října byla v prostorách kutnohorské Galerie Středočeského kraje předána za rekonstrukci hotelu Monínec cena za stavbu, která nejlépe rozvíjí kulturní hodnoty krajiny nebo okolní zástavby v soutěži Stavba roku středočeského kraje. Soutěž Stavba roku vyhláší od roku 1993 Nadace pro rozvoj architektury a stavitelství České stavební akademie.





7. 11. 2013 si Trigema ze soutěže Nejlepší z Realit – Best of Realty odnesla cenu za třetí místo v kategorii rezidenčních projektů za bytový projekt 2Barevné Letňany vznikající v pražských Letňanech. Cena byla udělena za „realizaci kvalitního nízkoenergetického projektu s výborným komerčním výsledkem.“

Ve stejné soutěži, v kategorii Hotely, získala stavba hotelu Monínec 2. místo.



Interiéry prostor v sídle firmy Trigemy
v budově Explora v Nových Butovicích





Zrekonstruované prodejní centrum
a show room v Nových Butovicích



Pracovní veletrh na ČVUT



Školení týmové spolupráce
v Academicu



Novoroční večeře vedení



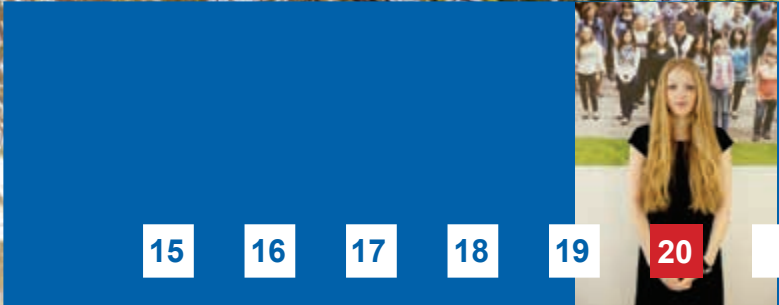


Vánoční večírek 2013 byl propojen s představením Jaroslava Duška Čtyři dohody.

Vystoupení nás přimělo k zamyšlení a otázkám o smyslu života a tak vůbec, následný raut pak na tyto otázky více, či méně uspokojivě odpověděl. Druhá zábava probíhala až do pozdních nočních hodin.







2014

JSME DEVELOPER

Všeobecné informace: Svět si na dlouhodobou krizi zvykl. Na začátku roku 2014 to vypadá, že se světová ekonomika oživuje. Ohrožení však může přijít z jakékoliv strany. Ať již z Číny, kde se v r. 2013 výrazně zpomalil růst HDP nebo z východní části Evropy, kde se revoluční zima na Ukrajině zvrtila v aktivaci ruských vojenských jednotek zamýšlejících chránit ruské zájmy na dosud ukrajinském poloostrově Krym.

V ČR máme novou vládu, která má ambici nastartovat dlouho očekávaný hospodářský růst. Zdá se, že všichni (kromě stavebnictví, které sleduje vždy až se zpožděním hlavní trendy hospodářství) očekávají mírné oživení trhu. Ve stavebnictví i nadále zuří cenová válka. Stavební firmy v honbě za získáním zakázky nabízejí nákladové, často podnákladové ceny. Tato krátkodobá cenová politika způsobí v r. 2014 řadu krachů stavebních firem, které budou pokračovat i v r. 2015. Stavebnictví neodvratně směřuje k vyčištění trhu a k procesu vyrovnání nabídky a poptávky.

Proto Trigema změnila strategii. Jsme DEVELOPER. Nechceme se podílet na dotaci nákladů staveb pro cizí investory. Zaměřujeme se na vlastní investice, kdy stavařinu proměníme v produkt s vyšší přidanou hodnotou. V byt nebo nebyt. Jsme developer s vlastní stavební firmou a s vlastní firmou na správu budov a facility management. Stavební zakázky mimo skupinu budeme realizovat pouze pro investory, kteří ocení naši odbornost, stabilitu a důvěryhodnost.

V letošním roce nás čeká dostavba a doprodej rezidenčního projektu 2Barevné Letňany (206 bytů), zahájení první etapy (150 bytů) rezidenčního projektu v Nových Butovicích pod názvem SMART byty a ke konci roku odstartujeme další projekt pro družstevní bydlení. V „nebytech“ dokončíme stavbu druhého vědeckotechnického parku v Roztokách (PV Roztoky), včetně instalace a odladění všech výzkumných technologií parku. V akvizicích máme vytipováno vstoupit do dalších 2 – 3 rezidenčních projektů. Zahájili jsme přípravu na třetím a čtvrtém vědeckotechnickém parku. V r. 2014 prodáme 200 bytových jednotek a v následujících letech budeme tento prioritní byznys podporovat min. 10 % meziročním navyšováním počtu prodaných bytů.

Na Moninci se po špatné (teplé) zimě připravujeme na novou sezónu. Stále více se snažíme přesouvat vytížení areálu i na léto. V tomto roce dokončíme přípravu stavby venkovního koupaliště (biotopu), které tuto strategii dále podpoří.

Do vydání této knihy k nám letos nastoupili Lenka Okálová, Jaroslava Edlová, Eliška Tučková a Daniel Biasutto.

SMART BYTY, Nové Butovice



29. ledna 2014
Trigema uspořádala Kulatý stůl na téma situace na trhu rezidenčních nemovitostí v loňském roce a možných směrů dalšího vývoje v roce letošním. Diskuze se zúčastnili Gabriel Achour (advokátní kancelář Achour & Hájek) a Marcel Soural



17. ledna 2014
Při příležitosti 150. výročí samostatné výuky strojírenství na Fakultě strojní udělila Strojní fakulta Českého vysokého učení technického pamětní medaili Ing. Marcelu Souralovi za významnou spolupráci se školou



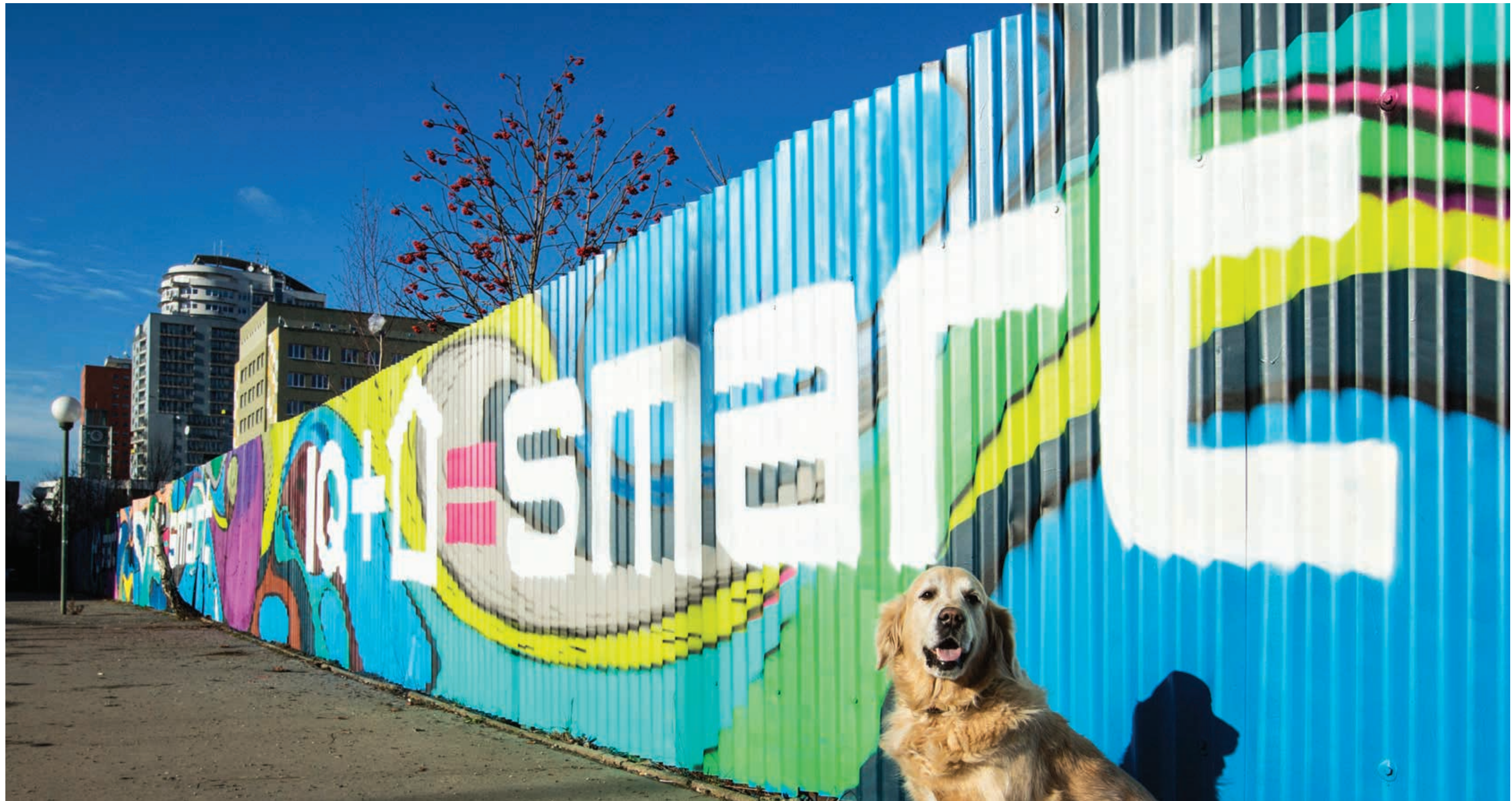
Školení zaměstnanců Trigemy v Academicu



Evropský sociální fond
Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti









V rámci projektu SMART BYTY v Nových Butovicích vzniknou ve dvou etapách dva bytové domy, které nabídnou ke třem stovkám bytů. Ty budou, jak už se u bytů Trigemy stalo standardem, energeticky úsporné a nově navíc přibudou rozvody pro technologie inteligentního bydlení.

I. etapa projektu SMART BYTY obsahuje 141 bytů v sedmi nadzemních podlažích. Každé podlaží je rozděleno na pět sekcí.

SMART BYTY – 9x chytřeji

- jen několik metrů od stanice metra = rychlé cestování
- hned tři parky v docházkové vzdálenosti = blízko zeleni
- kompletní občanská vybavenost bez nutnosti dojíždění = vybavenost
- jen 15 minut do centra Prahy i na letiště = centrum na dosah
- energeticky úsporné byty = výrazně nižší náklady na energie = zelené standardy
- předpřipravené rozvody pro technologie chytrého bydlení = inteligentní systémy
- možnost spojení bytů v modulovém bydlení = modulové bydlení
- kvalitní zpracování všech stavebních prvků = moderní architektura
- společensky zodpovědná, plně česká společnost = jistota při rozhodování

MODULOVÉ BYTY

Modulové bydlení představuje možnost koupit si více bytů, které lze podle potřeb propojovat, nebo oddělovat. Každý modul představují dva, nebo více bytů, které koupíte dohromady a můžete je využívat jako jeden byt, nebo s nimi naopak nakládat jako se samostatnými oddělenými jednotkami.





Druhý vědeckotechnický park Roztoky





Völki Dark Snow 2014

Fotografie ze třetího ročníku nočního závodu ve sjezdu. 21. 2. 2014
Fotografie dodal server <http://720.cz/>



na Monínci byl vybudován snowpark
G-shock Freestyle Area Monínec

ze série snb & ski happeningů
Freeride.cz – Just Ride
Monínec
Foto Bára Berdychová



Stavba 3. etapy projektu
2Barevné Letňany je v plném proudu

2 BAREVNÉ
LETŇANY



V galerii Academic i nadále probíhají za podpory Trigemy fotografické výstavy a besedy s fotografy



Velmi zajímavá byla beseda o Africe s fotografkou Lenkou Klicperovou a novinářkou Olgou Šilhouvou



Výstava Město světla a stínu Duško Šajkoviče bude v galerii k vidění v dubnu a květnu 2014

Unikátní výstavu redaktora českého rozhlasu Vladimíra Kroce Jižní Afrikou (s)Křížem krážem... aneb na kolečkovém křesle ke Střelkovému mysu! si nenechte ujít v létě 2014

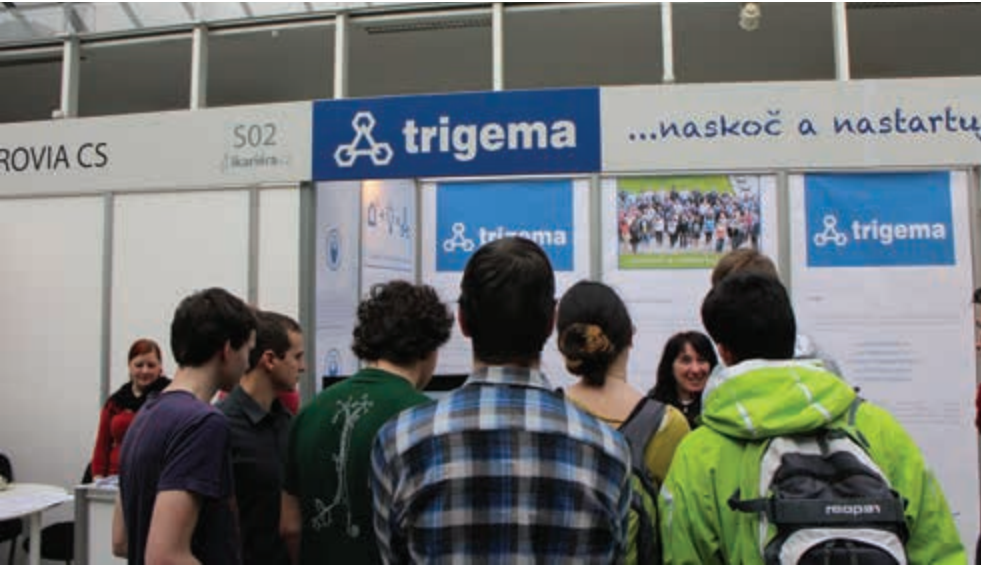


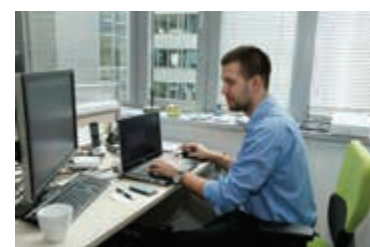
CEEC Researche - kvartální analýzy českého stavebnictví, tisková konference 27. 2. 2014



Veletrh pracovních příležitostí na ČVUT

Již tradiční novoroční večeře vedení firmy proběhla 6. 1. 2014 v restauraci Wine Food na Smíchově





GRATULANTI

Činnost společnosti Trigema zná celá moje rodina, neboť jsme jejími spokojenými klienty a bydlíme v bytě postaveném právě ze Trigemou. Pamatuji si, že jsme si kdy si se ženou vyhlídli byt v nově stavěném projektu. Pamatuji dobře, jak jsem se potají vkrádal vpodvečer do rozestavěného komplexu, abych mohl vidět náš byt. Jde o velmi osobní vzpomínky. Trigema mě napoprvé zaujala architekturou, a to svými bytovými domy v lokalitě U Kříže v Jinonicích. V konfrontaci s vedlejší podbíživou architekturou jiného developera šlo, na tehdejší dobu, o zcela nový směr, úplně jiné vnímání architektury. Tento projekt snese srovnání i se soudobou architekturou. Zaujaly mě čtyři architektonické detaily, a to dřevěná okna, tvar oken (u Trigemy jsou okna široká, v jakémisi pásu), krásné společné prostory, kdy dochází k prostupu některých lesklých dlaždic do stěny a dále skleněná zábradlí na schodišti. Líbila se mi i střizlivá nadčasová barevnost.

Mám nesčetné pracovní zkušenosti s týmem skupiny Trigema a samozřejmě zejména s Ing. Marcelem Souralem. Jsem přesvědčen, že skupina Trigema patří mezi nej kvalitnější české developery a stavební společnosti. Velmi oceňuji neutuchající snahu o dokonalost a pozdvihování laťky výše a výše. Trigema roste, neusnula na vavřínech a investuje do svých lidí. To je v současné ekonomické situaci ojedinělé. Dále si všímám snahy Marcela Sourala o pozdvížení úcty k řemeslné tradici a fortelu. Jsem přesvědčen, že pokud Českou republiku něco může do budoucna posunout (nebojím se říci, že doslova zachránit), jsou to právě technici, technické obory a vědecký výzkum. V podpoře vědy je Trigema na špičce, a přesahuje tím svoje konkurenty.

Je třeba ocenit i prozíravost a obchodní talent Marcela Sourala. Vzpomínám si na jeden projekt, který jsme kdysi spolu právně řešili a který se ukázal být zřejmě komerčně nejúspěšnějším. Vždy jsem si osobně kladl otázku, kde se v Marcelu Souralovi bere to neochvějné přesvědčení, že tento projekt dopadne. Šlo o velmi komplikovaný a riskantní projekt, s mnoha omezeními. K úspěchu skutečně patří i schopnost riskovat.

Určité bych si přál, aby Trigema stála u projektu výstavby „nové moderní vlny“ rodinných domů. Víím jak je to těžké, ale jeden projekt by za to někdy v budoucnu stál. Nastavit laťku, ukázat, že to jde. Přejí Trigemě zároveň nějakou prestižní veřejnou stavbu (knihovnu, koncertní sál) na exponovaném místě, na které by se podílela a která by v kontextu české architektury znamenala mimořádné dílo a která se zapíše do dějin architektury.

Trigema se přetváří, je vidět expanze, koncernový přístup. Před Trigemou stojí nové výzvy.

Přejí Trigemě další dekády úspěchů a mnoho skvělé architektury a spokojených klientů. Přejme si zároveň všichni sobě, aby se na některých veřejných projektech financovaných z veřejných rozpočtů podílelo více společností jako je Trigema, které vnímají své podnikání šířeji, které jdou nad rámec byznysu a čísel, které vnímají, že jsou součástí širšího celku a pro které je kvalita práce a řemeslný fortel otázkou priority (byť bez byznysu a čísel to samozřejmě nejde).

Přejí (a celá má rodina jako spokojení klienti) Trigemě a všem jejím zaměstnancům vše dobré a mnoho úspěchů!

JUDr. Gabriel Achour

Advokátní kancelář
Achour & Hájek s.r.o.



Trigema očima lékaře.

Logo Trigemy jsem poprvé viděl při slavnostním dokončení hrubé stavby přístavby Centra Paraple v Praze Strašnicích. Všichni pozvaní, tedy i moje vnučka a já jsme dostali helmy a procházeli stavbou. Už tenkrát, jako zedník amatér, jsem ocenil pořádek na pracovišti a kvalitně odvedenou práci. Helma na hlavě se mi zdála zbytečná, nehrozilo, že by něco spadlo... Rozvoj firmy jsem dále nesledoval, ale jsem rád, že jsem se seznámil s panem inženýrem Souralem, jedním ze dvou zakladatelů firmy.

Vím, že jsem byl požádán o názor na firmu, ale jako lékař jsem přece jen schopen lépe posoudit lidi než domy. Navíc posuzovat například koňský potah s vozem a nezamyslet se nad úlohou kočího prostě nejde. Je to on, kdo shání zákazníka, jehož zboží poveze, rozhoduje o tom, kolik naloží, musí zajistit dostatek sena pro koně, které navíc nesmí při prvních fůrách sedřít. Občas při jízdě do strmého kopce musí vlastníma rukama pootáčet kola vozu, byla-li fůra velká.

Ing. Sourala jsem nikdy neviděl praskat bičem, naopak vždy v klidu řídil v Centru Paraple procesy, které mu byly svěřeny. S emocemi, jež jsou vlastní lidem jeho věku, výrazně šetřil, dává přednost racionální rozvaze. Že vidí za horizont, jsem se několikrát osobně přesvědčil. Webové stránky Trigemy dokreslují jeho vztah k spolupracovníkům. Mimo jiné tím, že na skupinových fotkách zaměstnanců není nikdy uprostřed, tedy na místě kde obyčejně sedávají na židli majitelé firmy obklopeni stojícími zaměstnanci. Empatie k spolupracovníkům je jednoznačná, dokumentovaná fotografiemi ze sportovních i společenských akcí v rámci teambuildingu. Trigema je ale organizací, která nemyslí jen na sebe. Každoroční předávání nemalých šeků Centru Paraple je toho důkazem podobně jako rekonstrukce nemocnice sv. Karla Boromejského, která jistě nebyla pro firmu trhákem.

Při sledování každoročního nárůstu zisku firmy lituji pouze jediné věci. Je škoda, že její akcie nejsou obchodovatelné na burze. Jistě bych si jich několik koupil! Ing. Souralovi věřím jako člověku, který myslí víc na jiné než na sebe.

Prof. MUDr. Pavel Pafko, DrSc.





Společnost Trigema patří ke stabilním a dlouholetým partnerům Hypoteční banky. Naše vzájemná spolupráce trvá již pěknou řádku let a díky těmto zkušenostem a znalostem se nám stále daří nacházet společná řešení.

Když se nad tím tak zamyslím, uvědomím si jeden zajímavý fakt a to, že mne osobně Trigema doprovází celou mou bankovní kariérou. Naše první setkání se odehrálo už tak dávno! Pokud si dobře vzpomínám, bylo to u jednoho z prvních projektů Trigemy v Radotíně a já, bankovní úředník plný mladického elánu v dresu jiné finanční skupiny, jsem se snažil najít způsob financování budovaných bytů. Asi to tehdy celé dopadlo dobře, neboť s mým přestupem do skupiny ČSOB k nám přešla i Trigema a já si za to dodnes přisuzuji zásluhu.

Ohlédnou-li se zpět, vidím za námi dlouhou řadu různých projektů, které jsme financovali hypotékami z dílny Hypoteční banky. Jen pro zajímavost, za 10 let spolupráce se nám podařilo uzavřít přes 220 hypotečních úvěrových smluv v celkové hodnotě téměř 510 mil. Kč. A co víc, prostřednictvím společných aktivit v rámci Asociace pro rozvoj trhu nemovitostí či Centra Paraple jsme s Marcelem Souralem v daleko častějším kontaktu a jsou to setkání, která mne baví a obohacují. Dovolte mi proto, abych Trigemě a všem jejím zaměstnancům popřál vše nejlepší do dalších let a ať se jí v nelehkých dobách dobře daří. Já osobně věřím, že naše vzájemná spolupráce bude i nadále pokračovat k oboustranné spokojenosti, jako tomu bylo doposud.

Ing. Jan Sadil
Generální ředitel Hypoteční banky

TRIGEMA A FAKULTA STROJNÍ ČVUT, FAKULTA STROJNÍ ČVUT A TRIGEMA

Takto by se dal popsat vztah, který na velmi dlouhou dobu spojuje dva subjekty, jejichž základní profesní činnost si nejsou úplně nejbližší.

Začalo to dvěma příběhy, které na začátku spojovala jediná idea. Jednalo se o využití evropských strukturálních fondů – v tomto případě speciálně tzv. Regionálního rozvojového fondu pro rozvoj technické infrastruktury pro vědu a výzkum v České republice.

Fakulta strojní měla (a má) skvělé vědeckovýzkumné týmy a ty potřebovaly investiční injekci do přístrojového a technologického vybavení pro udržení konkurenceschopnosti se zbytkem České republiky, který tuto podporu dostával téměř neomezeně. Drobný zádrhel, který limitoval a stále omezuje rozvoj vědy a techniky v Praze, je skutečnost, že regionální fond ušetřďuje výzkumným týmům „bohaté“ Prahy pouze drobky, které si musí pražské výzkumné týmy realizovat mimo obvod velké Prahy a bohatá Praha pro svoji skvělou výzkumnou základnu (produkuje více než 60 % celého výkonu České republiky) nedělá prakticky vůbec nic s odůvodněním, že na vědu nemá peníze. Tyto skutečnosti vedly k přípravě projektu v oblasti výzkumu dopravních prostředků „vozidla udržitelné mobility“ z operačního programu OP VaVPI. Největší závadou projektu byla nutnost realizace mimo obvod hl. města Prahy, což znamenalo také současně nezbytnou stavební investici, respektive novou budovu. Trigema se se svými developerskými stavebními aktivitami usídlila (mimo jiné) v lokalitě Roztok u Prahy a rozhodla se na svých pozemcích vybudovat vědeckotechnický park za podpory jiného regionálního programu (OPPI). Tyto dvě zcela nezávislé iniciativy se procesem náhod a osobních setkání protnuly a vznikl společný plán postupu, který oba projekty sloučil do jednoho společného díla.

Společné dílo se jmenuje VTP Roztoky a obsahuje v sobě jako nejvýznamnější součást Centrum vozidel udržitelné mobility, které je součástí Fakulty strojní ČVUT.

Dílo je to natolik zdařilé, že přejí jeho tvůrcům mnoho společných let dobré spolupráce a Trigemě ještě řadu dalších úspěšných počínů do dalšího dvacetiletí existence.

Prof. Ing. František Hrdlička, CSC
Děkan fakulty strojní ČVUT v Praze



Společnost Trigema patří mezi naše nejvýznamnější dlouhodobé klienty v oblasti rezidenčního developmentu. Odpovědnost, originalita, flexibilita a vstřícný přístup: to jsou atributy, které mě bezprostředně napadají, když se vysloví jméno společnosti Trigema a pana Marcela Sourala, generálního ředitele a předsedy představenstva, který je s touto společností logicky velmi úzce spjat a vtěluje jí osobitý a pro celou společnost důvěryhodný charakter.

Osobně velice obdivuji, co všechno pan Soural stihá: kromě efektivního vedení společnosti má kapacitu podporovat Centrum Paraple (místopředseda správní rady), být aktivním členem správní rady Asociace pro rozvoj trhu nemovitostí, úzce spolupracovat s ČVUT a to určitě o řadě jeho dalších aktivit ani nevím. Přeji českému nemovitostnímu trhu, aby měl více podobných společností, jako je Trigema a více osobností jako je pan Soural.

Ing. Lenka Kostrounová
Ředitelka útvaru financování nemovitostí
Československá obchodní banka, a. s.



Trigemě bude 20 let

S celou skupinou Trigema spolupracuji od roku 2002. Naše spolupráce začínala u developerského projektu „Výstavba 3 bytových domů v Jinoních“ – v té době se jednalo o největší projekt, který Trigema realizovala. Pak už spolupráce nabírala obrátce a jeden projekt stíhal druhý. Přínosy spolupráce byly oboustranné a vzájemně jsme se od sebe učili. Zpočátku spolupráce se produkty „šly na míru“ tak, aby vyhovovaly Trigemě i vnitřní předpisové základně banky. Díky této spolupráci se podařilo plnit ambiciózní plány obou stran. Sama za sebe bych ráda poděkovala za příležitost podílet se na úspěchu skupiny Trigema – díky za to, že jsem mohla být u toho. Trigemě přeji hodně zdraví a dalších úspěšných minimálně 20 let.

Nataša Čvančarová
Finanční bankéř ČSOB



Do firmy jsem nastoupila na prahu nového tisíciletí a byl to správný krok. Dostala jsem se do malé skupiny mladých zapálených stavařů, kteří pod vedením neúnavného a houževnatého Marcela byli hnáni, ale i motivováni ke stále lepším výsledkům. Marcelovi vždy záleželo na tom, aby ze sebe každý vydal to nejlepší, co v něm je. A tento přístup mně vyhovoval, protože jsem byla vždycky zvyklá práci neflákat a dělat pečlivě a do detailů. Sice mě trochu zaskočil fakt, když jsem přišla první den a v kanceláři (byť 2+1) stál uprostřed oválný stůl s židlí, a na něm počítač. Šéf přišel se slovy: vše, co budeš potřebovat, si sepiš a my to zařídíme. Takové bylo jeho myšlení, tlačit lidi dopředu, ale z jejich přesvědčení.

A tak se postupem času firma rozšiřovala, úkolů a staveb bylo čím dál víc, tudíž i potřeba dalších lidí. Tak i postupně vznikalo rozpočtové oddělení, protože sama jsem vše nestíhala. A následoval další rozvoj, stěhovali jsme se do společného sídla, zaváděli jsme v celé firmě jednotný řídicí program. Byla jsem přesvědčena, že mám spolupracovat na tvorbě rozpočtového programu, a i když jsem s tím nesouhlasila, podlehla jsem a snažila jsem se o co nejlepší výsledek.

A firma se stále rozrůstala. Již to nebyla jedna stavební firma a jedna realitka, jako na začátku svého působení, ale holding několika firem. A také rozpočtové oddělení mělo ve své neaktivnější době šest rozpočtářů s mým vedením.

Došlo k dalšímu stěhování do větších prostor a ke vzniku dalších firem. V těchto nejlepších letech jsme ve stavařině na trhu hodně znamenali, v cenách jsme mohli hravě konkurovat ostatním firmám. Vždy jsem byla hrdá na to, že jsem trigemačka, ráda jsem se zúčastňovala všech firemních mimopracovních aktivit. Náš kolektiv rozpočtářů, spíš tedy rozpočtářek byl kamarádský, a i když věkově v jiné kategorii než jsem byla já, bezvadně jsme si rozuměli.

Ted' Trigema směřuje jiným směrem, na trhu se stavebními zakázkami je těsně a tak se zaměřuje na developeřinu. Neumím a ani nechci rozebírat, zda je to tak dobře. V každém případě Trigemě přeji mnoho úspěchů v jakékoli činnosti, do které se pustí. A vždy budu ráda, že jsem se mohla svým malým kouskem přičinit o její růst.

Ing. Alena Redlová
Bývalá vedoucí rozpočtového oddělení, dnes v důchodu

Příběh Trigemy by se dal popsat přesnými čísly, leccos se dá přeměřit a zanést do grafů a tabulek. Ale Trigema nejsou jen čísla. Dal by se také vyprávět příběh o lidech, kteří píší jednotlivé kapitoly den za dnem, a ten by byl hodně dlouhý. Možná by se dal natočit film – akční, barevný, s dramatickými momenty i komickými zápletkami a jistě by to byl kasovní trhák.

Pro mne je po letech Trigema jako dobré víno. Každý rok je zcela jiný a unikátní. Slunce, déšť, někdy i pořádné bouřky. Poctivá každodenní práce, bez které žádné hrozny nedozrají. Lidé dávající své nadšení, zkušenosti a odhodlání vytvořit to nejlepší. Alchymie přeměny, trpělivosti a správného načasování. Pak přijde ten okamžik, kdy je všechna práce hotova a můžete si vychutnat první doušek. Je to opojné a vy víte, že to nekončí na dně sklenky. Znovu máte chuť opakovat ten proces. Připíjím na zdraví nám všem. Děkuji a vážím si toho, že jsem součástí něčeho výjimečného.

Ing. Karel Branda
Ředitel Trigema Building



V životě jsem si mnohokrát alibisticky namlouval, jak se ke mně štěstí pravidelně obrací zády. Stokrát jsem svým rodičům vyčítal, že nemohu být profesionálním synem a nikdy jsem nestál ani kilometr daleko od příslovečného správného místa. A v období propukání „krize“ nemohla být o správné době ani řeč. Probíhala zima roku 2009 a mně po nabytí tříleté praxe došla veškerá trpělivost s mým předchozím tyranským zaměstnavatelem.

Paradox, který jsem odhalil až za dlouho potom, nastal v průběhu výběrových řízení, jichž jsem byl častým účastníkem. Favoritem pro mě byla jistá developerská společnost, jeden z lídrů trhu. Třetí kolo pohovorů, rozhovor s generálním ředitelem a příslib, že již brzy mohu nastoupit. Situace se vyvíjela neobvykle dobře a byl jsem si víc než jistý, že se mi konečně změní život. Změnil.

Jenže jinak než jsem si původně představoval. Při náhodném brouzdání na internetu jsem narazil na jistou stavební společnost Trigema. Popravdě, nulové povědomí o stavebnictví a realitním trhu způsobilo, že mi nejsympatičtější byly prostory kanceláří, vzdálené 7 minut a 23 vteřin z vyhřáté postele. Opět několikakolový rituál, a když mi od konkurenčního developera přišla zpráva, že pan generální ředitel náhle změnil názor, byl jsem znovu u alibistického fňukání. Než jsem dorazil na poslední kolo celého výběrového procesu, osobní setkání s dalším generálním ředitelem, tentokrát společnosti Trigema.

Ať pátrám, jak pátrám, v paměti mám pouze své nicneříkající nervózní kottání a uniformní pohovorové odpovědi. Jste nejlepší, sleduji vás již delší dobu, líbí se mi vaše výsledky, děláte to moc dobře a ani bych nic nezlepšoval. Snad nedostanu pochvalu, když povím, že jsem neměl ani tušení, kdo je ten člověk, se kterým mluvím. Nevím proč, ale byl mi vcelku sympatický, stejně jako pán z televize (asi kamarád), se kterým si na fotografiích v zátíší zasedací místnosti předávají tabulky s horentními sumami.

Zřejmě jsem se hodil. Nastoupil jsem, ohlédnu se a píšu tyto řádky. Trochu to letí, přiznávám. A abych navázal na svůj trochu zvláštní úvod, fňukání nebylo na místě. Tehdy jsem byl poprvé v životě ve správnou dobu na správném místě, resp. na správné webové stránce. Odmítnutí konkurenčním developerem pro mě byla změna a to dost výrazná. Dnes už jsem si více než jistý, že tam bych díru do světa neudělal.

Ne že bych u společnosti Trigema dělal díru do zeměkoule, ale velmi se mi zamlouvá vůle a chuť být nejlepší. Seskupení velmi, velmi, velmi soutěživých lidí, kteří k smrti nenávidí porážky. S tím se dokážu ztotožňovat každý den. Možná mi však ještě více imponuje snaha být jiný. Snaha odlišit se v tom správném slova smyslu a využít této konkurenční výhody. Podnikání je zřejmě o nacházení nových příležitostí, vytrvalým závodem o jejich využití a vůlí vyhrávat. Ono se na druhá místa ve stavebnictví moc nehraje. Zde si uvědomuju, že tah na bránu vážně není jen sprostý personální amerikanismus, ale že skutečně existuje.

Není jednoduché hodnotit úspěchy společnosti v průběhu svého působení, když objektivní ekonomické ukazatele spíše stagnují. Vezmu-li v potaz, že společnost slaví 20 let, odpovídá to nejdůležitější životní fázi procitnutí z obrovského flámu. Puberta je pravděpodobně v tahu (pokud budu doufat, že je Trigema žena, v opačném případě se máme na co těšit), za sebou nechala složitě a nerozhodně situace, čím se v životě stát. Je na prahu produktivní části života a čekají ji jen samé světlé zítřky.

Pokud v Bibli a v novinách nelhali, bude následovat sedm hojných let. Pevně věřím, že bude bohatých i pro Trigemu. Jen bych doporučoval se zaměřit na bohatství nehmotné. Zásobu nehmotného kapitálu má podle mého názoru maximální, jen se s ní ještě naučit pracovat. Ale o tom to je. Je jí přece dvacet let a nastupuje na vysokou školu a tam už ji toho naučí...

Ing. Michal Netolický
Vedoucí oddělení marketingu a propagace



U firmy jsem s malou přestávkou :) již 10 let a za tu dobu firma udělala neuvěřitelný pokrok. Podařilo se nám realizovat mnoho významných developerských projektů. Restrukturalizovat firmu do holdingového uspořádání, stát se významným developerem, pomoci mnoha lidem prostřednictvím dobročinných aktivit a to vše díky skvělému týmu s výborným kapitánem, který prozíravě reinvestuje zisk zpět do firmy.

Díky tomu všemu je firma schopna prosperovat i v současných těžkých podmínkách na trhu. Pro mě osobně má firma vysokou morální hodnotu, která začíná u majitele a hlavně proto jsem rad, že mohu být součástí týmu jménem Trigema.

Ing. Michal Tota
IT ředitel



Za dobu své praxe ve stavebních a developerských společnostech mám dostatek podkladů pro srovnávání jednotlivých firem, kde jsem působil. Myslím, že mohu konstatovat, že Trigema patří na první místo a to jak v náročnosti a požadavcích na své zaměstnance a výsledný produkt, tak v možnostech osobního rozvoje a získávání zkušeností.

Osobně jsem rád, že jsem součástí týmu lidí, kteří dokáží jít za svým cílem s nasazením, jaké je vidět v málokteré firmě. Za těch několik roků, kdy jsem v Trigemě, vidím zřetelný posun společnosti mezi top developery a hlavně vidím potenciál k dalšímu růstu a dalším projektům. A to je to, co dává naší práci smysl a cíl a za to patří Trigemě (tedy lidem, kteří v ní působí) velký dík.

Držím palce do další dvacítky!

Ing. Milan Pavlišník
Projektový manažer



Úvodem bych ráda poděkovala, že mi byla dána možnost napsat článek do narozeninové publikace Trigema krok za krokem – je nám 20!

Do společnosti Trigema jsem nastoupila v roce 2000 na pozici účetní a ve společnosti pracuji v účetním oddělení dosud. Nastoupila jsem jako nezkušený nováček a v podstatě vše, co z účetnictví umím, jsem se naučila v Trigemě díky jejímu stálému rozvoji a vymýšlení nových úkolů a cílů. Nejvíce mě naučili Olda Nesvorný, ekonomický ředitel, a paní Ertlová, vnitřní účetní auditor, oba t. č. v důchodu. Oběma jim moc děkuji.

V Trigemě pracuji ráda. Oceňuji Marcelovu pracovitost. Líbí se mi, že celá skupina jde cílevědomě za svým cílem, má jasnou vizi budoucnosti a stanovuje si konkrétní cíle svých činností. Líbí se mi, že činnost společnosti je založena na pravidle veškerý vytvořený zisk a nabyté finanční prostředky investovat do další ekonomické činnosti a využívat je pro rozvoj podnikání. Ve společnosti, kde by byl upřednostňován vlastní zisk před dalším rozvojem společnosti, by se mi pracovat nelíbilo.

Trigema je dobře rozjetá společnost, roky krize statečně překonává a pevně věřím v její další budoucí rozvoj a upevňování její pozice na českém trhu. Jsem moc ráda, že mohu být její součástí. Věřím, že o kolik obohatila Trigema mě, tak i já jsem společnosti aspoň z malé části prospěšná.

Po dobu mého působení se Trigema z malé společnosti s necelými 25 zaměstnanci změnila ve velkou holdingovou společnost. Tento rozvoj a změna s sebou přinesla nejen spoustu nových úkolů a poznatků, ale i změnu pracovního prostředí. Přesto jsme si ve společnosti uchovali přátelskou a kamarádskou atmosféru, což je další motivací k podávání výkonu. V současné době v účetním oddělení zpracováváme účetnictví 24 společností a mimo obor účetnictví a daní se věnujeme i controllingu. Také se snažíme pronikat i do dalších oblastí ekonomiky. Růst společnosti a rozšiřování okruhu činností nám přináší stále nové oblasti pro poznávání i z vyššího účetnictví např. fúze, konsolidace, mezinárodní účetní standardy IFRS.

Práce ve společnosti Trigema je pro mě stálou výzvou a motivací pro další odborný růst a seberealizaci. K 20. narozeninám bych společnosti chtěla popřát jen to nejlepší a ať se jí v budoucích letech daří plnit všechny vtyčené cíle.

Zita Klímová
Hlavní účetní

Po škole a dvouletém působení v obchodním oddělení toho času největší stavební společnosti v ČR jsem nastoupil do menší stavební firmy Trigema. Tehdy se psal listopad roku 2002 a od té doby uplynulo téměř dvanáct let. S Trigemou jsem tedy strávil více jak polovinu jejího života a tenhle poměr se neustále zlepšuje.

Ač se to zdá neuvěřitelné, za tu dobu se z poměrně malé stavební firmy stal holding, jehož obrat už dosahuje řádu miliard Kč. Tenkrát mě do firmy přijímal nějaký pan Soural. Netrvalo to dlouho a z p. Sourala se stal Marcel, člověk, kterého si velice vážím za to, co dokázal vybudovat takřkajíc na zelené louce. Během těchto dvanácti let jsem měl možnost podílet se na mnoha projektech a získat spoustu nenahraditelných zkušeností. Prošel jsem si několika pozicemi, které se vždy točily okolo přípravy staveb, prožil s Trigemou časy lepší i horší.

A co pro mě Trigema znamená? Určitě je to kus života strávený ve společnosti, která dává lidem prostor jak k profesnímu, tak i osobnímu růstu, požaduje odpovědnost za firmu i za sebe samotné, učí samostatnosti, staví před každého nové a nové výzvy a snaží se jít neustále dopředu, stále se rozvíjet. Osobně jsem vděčný za to, že se můžu podílet na fungování a rozvoji společnosti, která si dokázala na českém trhu najít místo a vybudovat si mezi konkurencí důstojné místo. Je příjemné vidět, když se snažení mě a mých kolegů mění v něco hmatatelného, co funguje a slouží spoustě lidí.

Za co firmě vděčím? Poznal jsem tu řadu lidí, na které je možné se spolehnout a ze kterých se postupem času stali i kamarádi. Poznal jsem ale také, co znamená umět se postarat sám o sebe, získal jsem solidní zázemí a bydlení vybudované Trigemou, prožil spoustu zážitků v pracovních i mimo-pracovních aktivitách.

Trigemě k narozeninám gratuluji a přeji jí hodně síly a úspěchů do dalšího dvacetiletí.

Václav Oudrán
Přípravář staveb





Pokud se ohlédnu více než deset let zpět a současně vyslovím sedm písmen „TRIGEMA“, mohu téměř jednoznačně identifikovat svoji proměnu z lehkomyšlného mladíka s věčným úsměvem na rtech, v celkem tvrdého a názorově vyhraněného obchodníka, manažera a otce dvou krásných dcer.

Každá změna, která provázela moji osobu, se vryla nesmazatelně do stran této a i předchozích publikací, které popisují skupinu firem Trigema.

Nemám rád nízké cíle; ten, kdo si je dává, většinou nedosáhne vysokých výsledků; a toto moje životní krédo celkem výstižně popisuje můj vztah k Trigemě. Všechny firemní úspěchy a pády jsou současně i moje osobní výhry a porážky.

Jsem rovněž rád, že již teď mohu být knihovnou a současně i učitelem všech nově příchozích spolupracovníků, kteří budou Trigemu posouvat výš a dál. Dvacet let na trhu stejně tak jako dvacet let v životě je strašně dlouhá doba. To, že Trigema i po dvaceti letech stále roste, prosperuje a je stabilní, není náhoda. Proto přeji všem zaměstnancům, klientům a obchodním partnerům desítky dalších let s Trigemou. Speciální dík patří zejména manželce Renatě, Karlovi Brandovi, Jirkovi Polanskému, Danu Smitkovi, Jitce Weissové a Marcelovi Souralovi, za jejich práci a velkou podporu.

Ing. Martin Malínský
Obchodní ředitel

Již 15 let pracuji pro Holding Trigema. Za tu dobu jsem s firmou mnohé prožila a získala hodně příležitostí pro svůj osobní rozvoj.

Vzpomínám si na své začátky u společnosti, když jsem v roce 1999 nastoupila do Trigemy Real, která v té době sídlila v Radotíně. Zpočátku jsem vedla účetnictví pro Trigemou postavené bytové domy. Kromě účetnictví jsem se musela naučit spoustu dalších věcí, jako pořádat shromáždění vlastníků za účasti notáře, jednat s klienty, provádět vyúčtování služeb, podávat daňová priznání k daní z nemovitostí, počítat mzdy a ještě občas zastupovat kolegyni mající na starosti prodej realit. Tak jak firma rostla, učila jsem se stále nové a nové věci. Změna pro mě nastala, když Trigema zavedla nový informační systém a rozhodla se založit velkou účtárnu. To jsem přešla z realitní oblasti pod vedení Holdingu. Další příležitost jsem dostala, když jsem přešla z účtárny pod IT oddělení a začala se podílet na rozvoji firemního informačního systému SAP. To je práce, kterou dělám dodnes a která mě naplňuje.

Trigema se zabývá více obory, ale pro mě osobně je jedničkou ve výstavbě bytových domů. Jsou to výrobky, které slouží lidem po dlouhou dobu. Je důležité, v čem bydlíme, v jakém prostředí žijeme. Bydlím v Modřanech a často chodím na procházku kolem domů, které Trigema postavila, tj. Rezidence 3D a bytového domu v Pískové ulici. Jsem pyšná na to, co Trigema dokáže postavit. Škoda, že si stavební firmy nepodepisují svá díla, jako to dělají třeba malíři. Stačila by jen nenápadná značka, architektonický prvek a všichni by hned věděli: Tyto krásné domy staví Trigema.

Vztah mezi zaměstnancem a firmou je vždy o vzájemné výměně. Já dávám Trigemě svoje zapálení pro práci, svoje nápady, svůj čas a vždy se snažím dělat práci, jak nejlépe dovedu. A za to od firmy dostávám stabilní zázemí, dobrý kolektiv lidí, příjemné pracovní prostředí, výborné platové ohodnocení a další výhody. Tento vztah je v rovnováze a to je důvod, který mě dlouhodobě spojuje s Trigemou.

Ale nejen prací živ je člověk. Neméně motivující byly i teambuildingy, vánoční večírky, akce pro rodinné příslušníky tzv. „zahradní kuře“. Vše je nafoceno, zdokumentováno a člověk se k těmto zážitkům rád vrací ve vzpomínkách. Společnost Trigema příkladně pečuje o své zaměstnance a tak se jí daří udržet si velmi schopné lidi, bez nichž by nemohla dosáhnout svých vysokých cílů. I když nepříznivá situace na stavebním trhu se projevuje v poslední době i uvnitř firmy, firma dokáže pružně reagovat, protože se věnuje více odvětvím. Je schopna výpadek jednoho odvětví nahradit rozšířením činností v jiném odvětví a to je její velká výhoda.

Přeji Trigemě k dvacátým narozeninám další rozvoj, prosperitu a stabilitu. Aby si dále upevňovala významné postavení na developerském trhu a toto postavení rozšiřovala i do dalších odvětví, kterým se věnuje. Aby vždy stavěla kvalitní byty i další stavby, poskytovala kvalitní služby a měla tak mnoho spokojených zákazníků.

Ing. Hana Císařová
SAP konzultant



Na úvod bych chtěl říct, že si moc vážím možnosti přispět do této publikace. Já sám letos budu u Trigemy pracovat již 5 let a tak už tak trochu mohu bilancovat. Za těch 5 let, co pracuji v Trigemě, vidím obrovský posun holdingu kupředu. Zrealizovalo se nejen mnoho úspěšných developerských akcí – různých rezidenčních projektů, vědeckotechnický park v Roztokách a zrekonstruoval se hotel Montana. Podařilo se i postavit a zrekonstruovat spoustu unikátních staveb. Podařilo se získat hlavního partnera a zahájit výstavbu druhého vědeckotechnického parku. Rozrostl se počet společností v holdingu a významným způsobem se změnila struktura holdingového uspořádání společností směrem k subholdingům. Zvýšil se počet zaměstnanců, rozšířil počet oblastí, kde holding působí. S tím šla ruku v ruce i změna systému řízení. Nový systém uspořádání společností a řízení holdingu umožňuje pružněji reagovat na rychle se měnící konkurenční prostředí a nejistotu z důvodu četných legislativních změn.

Na základě zkušeností z předchozích zaměstnání mohu říci, že Trigema je unikátní společnost v mnoha ohledech. Jedním z nejvýznamnějších je osobnost majitele a generálního ředitele v jedné osobě. Za svoji dosavadní kariéru jsem se nesetkal s nikým tak pracovitým, jako je Marcel Soural. Neznám moc vlastníků, kteří by pracovali dvanáct hodin denně a pak ještě i o víkendu. A nejenže pracuje pro Trigemu, ale věnuje se navíc k tomu i práci pro Centrum Paraple a společně s manželkou Veronikou pro další neziskové organizace.

Jako další významnou charakteristiku Trigemy vnímám jasnou vizi a strategii, kam společnost směřuje. Každý zaměstnanec pak ví, co se od něj očekává pro naplnění strategie. Víze a strategie sama o sobě úspěch nezaručí. K tomu jsou potřeba i lidé, kteří ji naplňují. Mohu potvrdit, že lidé jsou ve skupině Trigema skutečně vnímáni jako nejdůležitější aktivum, jen na nich záleží, jak bude firma úspěšná. Z toho důvodu je od vedení velký tlak na znalosti a dovednosti zaměstnanců a na jejich vysoký pracovní výkon. Dále je potřeba, aby zaměstnanci pracovali týmově. Ti, kteří tento přístup akceptují, mají možnost se obrovsky profesně zlepšit a vyrůst. A to i díky širokému spektru činností, kterým se skupina věnuje.

Současně vnímám Trigemu jako společnost, která zaměstnance skutečně spravedlivě odměňuje dle výkonu a nabízí jim velké množství benefitů i v době, kdy se u konkurence benefity ruší. Nermalou zásluhu na zachování benefitů zaměstnanců a starání se o jejich práva má Marcel. Často ve vedení žertujeme, že v Trigemě nikdo nemusí zakládat odbory, že od zastávání se práv zaměstnanců máme Marcela.

Další významnou odlišnost od konkurence vidím ve vysoké úrovni IT služeb a odborných počítačových znalostech všech pracovníků. Možná je to zčásti i nezbytný důsledek využívání SAPu jako podnikového informačního systému, díky kterému má vedení holdingu neustálý přehled o stavu hospodaření jednotlivých společností a zaměstnanci dokáží data potřebná pro jejich každodenní rozhodování ze systému jednoduše získat. Osobně mohu říci, že Trigema pro mě představuje férového zaměstnavatele, díky kterému jsem se obrovsky profesně posunul kupředu. Za těch 5 let jsem získal neuvěřitelné množství nových znalostí a dovedností. Poznal jsem mezi kolegy velké množství odborníků a profesionálů na všech úrovních řízení. Získal jsem nové přátele. Také jsem se naučil, že před vyřčením soudu je potřeba mít vždy dostatek informací a i pak je vždy nutné se umět vcítit do protistrany, jejího pohledu na věc a jejich vnitřních motivů. Také jsem se naučil, že ne vždy vše vyjde, i když se snažíte sebevíc. Dále, že chyby se prostě dělají a nikdo je v zásadě nedělá úmyslně. Co však vnímám v Trigemě jako výjimečné je to, že ve srovnání s ostatními je míra výskytu chyb daleko nižší, než je běžné.

Trigemě bych chtěl do dalších let popřát, aby i dál měla šťastnou ruku při výběru zaměstnanců a projektů, které realizuje. A bude-li k tomu příležitost a dostatek sil, aby se posunula o krok dál a stala se z developerské společnosti společností investiční.

Ing. Mgr. Jiří Polanský
Finanční ředitel, člen představenstva





Když byla 27. května 1994 zapsána do Obchodního rejstříku společnost Trigema, s. r.o., zdál se rok 2014 v nedohlednu, skoro jako součást sci-fi. Jenže život firem utíká úplně stejně rychle jako život lidí, a aniž bychom se nadáli, je před námi 20. výročí založení společnosti. Toto výročí existence firmy určitě navádí k bilancování, ale to nechám raději „historikům“, mě zajímá a musí zajímat současnost a budoucnost, protože všechny naše společnosti v rámci holdingu, jejich činnosti a používané technologie se rozvíjí tak prudce, že nesmíme spát na vavřínech. Navíc náročnost klientů roste každým rokem, a proto věřím a doufám, že naší ambicí a přáním do budoucnosti je poskytovat všem ty nejlepší služby, aby byli maximálně spokojeni, a přivedli další spokojené klienty. A to pak snad svědčí o tom, že svou práci děláme dobře.

A jak začal můj příběh v Trigemě? Stejně jako u většiny z vás – inzercí, lépe řečeno zařazením do evidence u personální agentury – chtěla jsem změnit práci. Uplynulo pár dní a agentura mně oslovila, že má pro mě nabídku od stavební firmy (ještě ne developera), ale že bych musela jít na pohovor ještě ten den, protože výběrové řízení už končí. Co teď? Mám to hrotit, nějak si to zařídít a jít tam, i když je to tak narychlo? A kam vlastně? Hošťálkova ulice. Kouknu do mapy, no to bych mohla zvládnout, tak schůzku potvrdte, přijdu. Bohužel jsem si číslo popisné přečetla z papírku, až když jsem vystoupila z tramvaje, a byla jsem jak jinak než přesně na opačném konci ulice, než bych měla být, protože si ale vždy dávám raději časovou rezervu, tak bych to mohla stihnout, přidám do kroku, mezitím začne pršet a já mám dojem, že ta ulice nemá konce. Přišla jsem jen tak tak, vstupní pohovor – tenkrát ještě osobně s Marcelem, a na závěr Marcel řekl: „dnes výběrové řízení končím, vy jste byla poslední a já jsem si vás vybral, chcete místo přijmout?“ To se mi snad zdá... A já jsem ten pohovor málem zazdila! A protože jsem nabídku ráda přijala, tak jsem zde i nyní. A je to už neuvěřitelných (nebo uvěřitelných?) 15 let.

Tenkrát firma sídlila na Břevnově v malém rodinném domku, kde jsme měli pronajatý pokoj (fungoval jako kancelář) s kuchýňkou a malou přístavbou pro stavitele a mistry. Už tenkrát měl v domku pronajatý ateliér i náš architekt Dan Smitka s Vildou Hanzlíkem, kteří jsou s námi i zde v našich nových prostorách, takže aspoň nejsem tak osamocený pamětník. Tak nějak jsem věřila, že jsem našla to, co jsem hledala – konečně budu dělat práci, která mě baví a naplňuje a navíc jsem byla obklopena nejenom profesionály, ale také nadšenci, kteří vědí, co chtějí. Učili jsme se za pochodu, spousta věcí byla nová pro nás pro všechny a bez ochoty myslet, hledat řešení a zapojit se do různých činností by to nešlo. Za těch pár let mi firma dala to, čím si myslím, že dneska profesně jsem – odbornost, vědomosti, dovednosti. Samozřejmě si to z mé strany vyžádalo mnoho úsilí, ale také naučilo používat zdravý selský rozum. Jak se říká: „bez práce nejsou koláče“ a to si myslím platí všude i v naší firmě. Možná by vás zajímalo mých pár postřehů, vzpomínek, nezapomenutelných zážitků. Třeba to, jak jsme přijímali stavitele nebo mistry, Marcel měl čas většinou až kolem 17, a tak, když jsem s uchazečem domlouvala termín pohovoru, říkám „takže v 5 u nás“. A ráno, bylo před 8 hodinou, když jsem přišla do práce, mi za chvilku zvoní u branky chlap, že přišel na ten pohovor, ale zatím tu nikoho nenašel a až teď viděl, jak jdu do domku. Prostě ve stavebnictví bylo pro něj normální přijít v 5 ráno. Takže raději již říkám v 5 odpoledne.

Anebo víte, že právě „kuře“, které už má za sebou X. ročník, vzniklo obyčejným návrhem kolegů, že bychom mohli dát grilování s rodinami na zahradě? Postavili jsme si stan pro bankety, z palet a desek udělali stoly a lavice, založili oheň a vždy 4 kuřata se opékala na 2 grilech, no a ty grily nakonec to množství kuřat a rychlost nestíhaly a kuřata tak nikdy nevydržela do konce grilování, tak kolega šel nejméně pětkrát do Hornbachu koupit nové grily. A tak to byla snad nejdražší grilovaná kuřata v Praze. No a až myslím na 3. ročníku jsme poprvé přešli na opékané sele. A to první sele (už ale vykuchané) měl napřed u sebe doma kolega, kterého znají již jen někteří z vás, Olda Nesvorný, aby ho připravil a nechal uležet na grilování, a tak ho injekční stříkačkou solil, a co mu to dalo práce. Anebo náš první teambuilding v roce 2001. Bylo nás tenkrát 11: 8 mužů a 3 ženy. Takže, abychom utvořili aspoň 3 družstva, musel vždy být s námi v týmu jeden dobrovolník ze „SNU“, byla to první naše spolupráce a vidíte, jak úspěšně pokračuje. A teambuilding, to je jedna z oblíbených aktivit většiny z nás, kromě vánočních večírků. Jo a Veronika Souralová, když zjistila, jak to bylo super, se nominovala hned na další ročník a od té doby máme všechno i pěkně zdokumentované (fotografie, videa) – díky moc Veroniko za tvoje paparazzi-fota. Od té doby, co jsem nastoupila, firma značně vyrostla a jsem ráda, že jsem u toho mohla být. V současnosti má růst firmy stále stoupající tendenci a já chci být zase u toho. A co vy? Nesmím také zapomenout na to, že jsem zde potkala mnoho skvělých lidí a věřím, že s některými z nich se budu potkávat celý život i když to už třeba nebude na půdě této společnosti.

Životní motto:

„Svět není jen samé slunce a duha. Je to hodně zlé a drsné místo, i když jsi sebesilnější, srazí tě na kolena a nechá tě klečet, když to připustíš. Ale nejde o to, jak inkasuješ, ale tady jde o to, kolik ran uneseš, a přesto se znovu zvedneš, kolik ran dokážeš přijmout a nezastaví tě. Jenom tak se vítězí. To chce znát svoji cenu a jít houževnatě za svým, ale musíš umět snášet rány. A ne si stěžovat, že nejsi tam, kde jsi chtěl a ukazovat na ní, něho či kohokoliv, že to zavinili. To dělají jenom zbabělci a to ty nejsi. Jsi lepší, pamatuj.“ Rocky Balboa

Tento výrok jsem našla na nástěnce ve fitku, kam se snažím, pokud to aspoň trochu jde, pravidelně zajít zrelaxovat, načerpat energii, vypustit... Možná vás taky zaujme, stejně jako mě. Lidé jsou zvyklí si převážně stěžovat, tendence někomu za něco poděkovat, či někoho pochválit nejsou moc obvyklé. Schválně, kolikrát za den jste dnes někomu poděkovali, či řekli něco pěkného, bez zistných důvodů? Zkuste to někdy udělat, je to opravdu nádherný pocit:-) Díky, Trigemo a přeji ti, ať obstojiš v tvrdé konkurenci a patříš mezi nejlepší na developerském trhu. A jaký bude rok 2014? Záleží na nás všech!

Mgr. Jackie Palagyiová
Mzdová účetní



Tak Trigemě je již dvacet. Já osobně jsem tady již patnáct let. Je to až neuvěřitelně dlouhá doba. Je to kus života. Přesně si vybavuji, jak jsem šel na přijímací pohovor. Seděl jsem v koženkovém křesle v Hošťálkově ulici a čekal, až na mne bude mít pan šéf čas. Mezi tím jsem na chodbě potkal Karla Brandu, svého spolužáka z vysoké školy, a ten mi řekl, že firmu vlastní Marcel Soural, kolega, který chodil o ročník výš než já a kterého jsem znal od vidění ze školy. Pohovor tak začal v přátelském duchu, v potykání a povídání o tom, co kdo zatím dělal.

Přijat jsem byl do funkce stavbyvedoucího na zateplováky. A jak to u Marcela bývá, jako nový zaměstnanec jsem začal pracovat na plný výkon hned od prvního dne a den před oficiálním nástupem už jsem vyfasoval auto, mobil a navštívil školení o zateplování. Tehdy jsme právě zateplovali panelák v Ďáblicích a dozor nás tam dost drtil. Každé odpoledne jsme s ním proto trávili na lešení a ladili dílo tak, aby bylo dle jeho představ. Byl to opravdu ze začátku velký nápor. Cítil jsem však zodpovědnost, která mně byla od začátku propůjčena a motivaci, tak jsem se snažil, co to šlo.

To se ve firmě dochovalo dosud. Zodpovědnost, motivace a nasazení k co největšímu výkonu. To samozřejmě firmě i zaměstnancům přináší ty nejlepší výhody. A to také firmě přeji do dalších let: aby jí tyto hodnoty dané vedením a vštěpované všem zaměstnancům vydržely co nejdéle.

Ing. Vlastislav Janík
Rozpočtář

Trigemě jsem vděčná, vždyť mě pomohla najít manžela:-) Určitě bych jí ráda poděkovala za všechny krásné dny, co jsem mohla strávit v příjemném kolektivu i v příjemném prostředí. No jo v Trigemě jsem strávila pěkných pár let, stejně jako na základní škole.

Ráda vzpomínám na velmi zajímavé aktivity na teambuildingu, kdy se běžný člověk sveze například ve V3S, tanku... podívala jsem se třeba také do Tropical Island.

K narozeninám bych jí popřála spousty dalších úspěšných let a spokojené zaměstnance. A pokud se bude chtít rozvíjet v dalším odvětví, tak aby byla úspěšná.

Helena Ptáčková
Finanční účetní





Trigema slaví dvacáté narozeniny! Hrozně to uteklo...

I já se připojuji k blahopřání, ani to jinak nejde, protože Trigema je celou tu dlouhou dobu nedílnou součástí naší rodiny. Vezmu to ale pěkně od začátku:

V době, kdy se Trigema narodila, jsem byla na mateřské s miminkem a jak to tak bývá, zpočátku jsem měla v hlavě hlavně to, zda Natálka nemá hlad, je přebalená, byla dostatečně dlouho venku, prospívá podle tabulek. Bojovala jsem se strachy, aby neonemocněla, abych něco nezanedbala... a tak jsem Marcelovy plány a večerní povídání o podnikání poslouchala, ale prostě u mne byly až na druhém místě. Připadalo mi normální, že je kdesi v práci a já se starám o domácnost a jsem maminka na plný úvazek. Když k nám do rodiny přibyl ještě Vítek, moc se toho nezměnilo, jen jsem čas rozdělila mezi děti dvě. Časem u mě ale hladina mateřských hormonů poklesla a já se pomalu začala vracet do reality. Rozhlédla se kolem běžnými očima a začala se ptát. Je normální, že jsem doma stále sama s dětmi? Je normální, že na procházkách jsou celé rodiny a my chodíme bez tatínka? Je normální, že Marcel chodí domů až, když děti už spí a je totálně unavený. Je normální, že uprostřed noci vyskočí, zakřičí: „prší a střešní okna jsou otevřená!“ hodí na sebe oblečení a odjede kamsi na stavbu? Je normální, že prý vydělává nějaké peníze, ale všechny musí zase dávat do firmy, aby se rozvíjela? Tady něco nehraje, říkala jsem si. Co je to vlastně ta Trigema? Kdo tam s Marcelem pracuje? „Není v tom nějaká ženská?“ našeptával mi mozek otupělý z ženského povídání u pískoviště v parku. Musím si na Trigemu posvítit! A tak se stalo, že jsem občas dotlačila kočárek do Hošťálkovy ulice, kde byla první kancelář a začala vnímat to obrovské nadšení a pracovní nasazení, do kterého všichni zúčastnění šli všemi svými silami. Moje žárlivá podezření rychle vzala za své, protože se tam diskutovalo hlavně o dodávkách cihel, zda je vhodná doba na betonáž či kde je ta disketa s prvním položkovým rozpočtem. Těch pár trigemáků na začátku mi připadalo fajn, a protože jsem již prahla i po jiné společnosti než té dětské, začala jsem se s nimi ztotožňovat a pomalu přijímat tu záhadnou Trigemu do svého života. V té době se mi tedy narodilo bez těhotenského zvracení a porodních bolestí třetí dítě a stalo se součástí naší rodiny. Smířila jsem se s tím, že chodíme na rodinné procházky na stavbu. Užívali jsme si s dětmi dobrodružství na stavbě bytového domu v Radotíně, když tatínek bez jištění lezl s dělníky po střeše a my jsme mu drželi palce, aby nespadl, jezdili jsme na výzvědné mise – okukovat konkurenční stavby, prozkoumávat stavební veletrhy a uznale poklepávat povedené omítky na fasádách domů...

To bylo na začátku. Ale čas šel dál, Marcel ve svém úsilí nepolevoval, vynaložené úsilí přinášelo ovoce, začalo se mu dařit. Firma se rozrůstala a s ní i naše rodina – už jsme nebyli jen Marcel, děti, já, Karel Branda, Jackie, Vlasta Janík, Alena Redlová, Martin Fajfr, ale naše řady rostly. Marcel si vždy trigemáků považoval a snažil se, aby pro ně byla firma vším, stejně jako pro něho samotného. Společné pracovní a mimopracovní aktivity. Nastala éra tembuildingů. O té se musím zmínit, protože v té době jsem už do Trigemy patřila jako marketačka a hlavně firemní fotografa, později vydavatelka časopisu OKO. Bylo to naprosto super! Těch extrémních zážitků, které jsme společně prožili. Protože jsem často byla i u plánování, tak jsem před každým teambuildingem probděla mnoho nocí. To přece nemůžu zvládnout, tak daleko na kole nedojedu, tu přehradu prostě neslaním, zabiju se... a vždýcky jsem to – společně s ostatními dala! To byl pocit! Absolutní splynutí s teamem, společná sounáležitost, do všeho jsme šli na krev, všichni chtěli vyhrát. Pro jeden bod pro družstvo bychom vraždili! Z akcí jsme se vraceli absolutně unavení, na pokraji vyčerpání, ale šťastní. Když jsem o tom nadšeně vykládala mým spolužákům z vysoké školy, dívali se mne s despektem a mysleli si, že jsem se zbláznila. Přece nikdo, nemůže práci brát tak vážně, takhle prožívat, trávit v ní víkendy, to není možné, nevěříme ti. A já je přesvědčovala o tom, že to tak opravdu je, že trigemáci jsou jiný člověčí druh a divní, že jsou oni.

Ale to jsem se už moc roze-psala, musím nechat místo i pro ostatní. Tak závěrečné shrnutí: Mnohokrát jsem beze slov spolkla svůj vnitřní nesouhlas s rozhodnutími Marcela, která se mi zdála moc riskantní a megalomanská, protože jsem mu věřila. Věřila v jeho vizionářské schopnosti, věřila mu, že vše má dobře promyšlené a že jeho odhodlání posouvat firmu stále dopředu přinese kýžené výsledky. A mnohokrát mě o tom přesvědčil. A tak, kromě toho, že ho miluju, mu věřím stále. Přeji mu a Trigemě, protože dohromady jedno jsou, aby se jim dařilo stále dobře. Aby byl i nadále obklopený lidmi, kterým důvěřuje, a oni věří jemu, kteří s ním jedou na stejné vlně a jsou ochotní jít do podnikání na plný plyn. Přeji mu, aby měl stále dost sil a aby ho nezahlavilo zdraví. Přeji mu, aby i naše děti spojily svou budoucí kariéru s Trigemou a pokračovaly v tak dobře rozběhnutém díle. Budoucnost přeje připraveným a mě je jasné, že Trigema připravená je. Připravená na úspěch.

Ing. Veronika Souralová
Marketing a propagace



Zodpovědně mohu v krátkosti konstatovat, že Trigema mně dala a dává práci, většinou radost z této práce, odměnu za tuto práci a většinou i radost z této odměny, a to vše v přátelském a korektním prostředí! Proto ji upřímně přeji, aby ještě dlouho, dlouho, dlouho působila na trhu.

JUDr. Jitka Weissová
firemní právnick, členka představenstva

Trigema pro mě znamená 20 let života, během nichž jsem postupně získával zkušenosti v oboru. Začínal jsem na pozici mistra a postupem času jsem měl možnost postoupit na pozici stavbyvedoucího, kterou vykonávám dodnes. Trigema vnesla do mého života spoustu pozitivních věcí a jistotu práce do budoucna. K 20. narozeninám Trigemy, bych chtěl popřát mnoho dalších úspěšných let působení na trhu.

Martin Fajfr
Stavbyvedoucí



My máme vlastně oslavence dva. Před dvaceti roky se kromě Trigemy narodil také novodobý Moníneec, její pozdější adoptivní bratr.

Když se podívám zpátky a použiji lehké přirovnání, tak těch dvacet let byla docela slušná rallye jízda s několika rychlostními prémiei. Někdy jsme ty zatáčky vybírali doslova na poslední chvíli. Díky dobré mašině a výtečné navigátorské práci Marcela jsme se naučili s volantem slušně zacházet a vždy dojeli do cíle včas a ve zdraví. Jenom s tím doplňováním paliva jsme měli občas starosti. Kdyby toho všeho nebylo, asi bychom dál jezdili na té staré motorce a jenom Bůh ví, jak by to všechno dopadlo.

A tak ve vší pokoře moc děkujeme, opravdu si toho vážíme a přejeme oslavencům úspěšnou jízdu do dalších minimálně dvaceti let.

Jaroslav Krejčí ml. a Jaroslav Krejčí st.



1994



2014



Když jsem do Trigemy začala chodit na občasně brigády, bylo pro mě velice složité zapadnout do kolektivu. Když vás všichni znají a vy jste polovinu trigemáků nikdy neviděli a nevíte, o koho se jedná, je pak těžší navazovat vztahy nebo jen konverzaci, alespoň pro mě. Mám mu říct na uvítanou ahoj nebo dobrý den? To je moje každodenní dilema. Dokonce jsem se z počátku snažila studovat Infoweb, abych si s tváří dokázala spojit jméno. A přesně s takovými prkotinami jsem se ze začátku stresovala každý večer před osudovým dnem, kdy jsem měla přijít do práce. Naštěstí se to s postupujícím časem zlepšilo. Nyní už můžu do Trigemy vstoupit s úsměvem na tváři a spokojeným pocitem, že už všichni nejsou úplní cizinci. Je pro mě důležité se s lidmi poznat a chodit tak do známého prostředí. Jinak ve mně klíčí zevnitř stálý pocit nejistoty a okolí to může vnímat tak, že je poznat vůbec nechci a přitom je to úplně naopak.

Dnes pro mě Trigema znamená mnoho. Poznala jsem spoustu skvělých lidí. Doufám, že za nějakou dobu se stanu právoplatnou členkou klubu trigemáků :-). Chtěla bych se stále zlepšovat a pomáhat tak mojí rodině ve všem, co dokázala, protože je to opravdu obdivuhodný úspěch. Vděčím svojí rodině za úžasných 20 let života a za všechno, co mám a chtěla bych podat pomocnou ruku v dalším budování Trigemy. Věřím, že postupně se vše podaří a budu schopná pomáhat nést břímě zodpovědnosti za společnost.

Přeji Trigemě vše nejlepší k 20. narozeninám a jsem zvědavá, co vše dokáže za dalších 20 let. Necháme se překvapit, jaké mezníky za tu dobu pokolí. To už doufám nebudu jen maskotem její publikace :-D

Natalie Souralová



Před 17 lety jsem se narodil jako tříkilový tloušťík do tříleté Trigemy, která se zrovna ocitla na počátku svého růstu. Od té doby se mnoho věcí změnilo. Trigema nyní obsazuje top příčky v developerských hitparádách, dostává se do povědomí skrze věrohodná média a hlavně si je jako jedna z mála schopna razit cestu proti proudu hospodářské krize. Dostat se do dění firmy je pro mě těžké. Ve škole se nám už všechny známky počítají do maturity a mimo to mě mnoho mimoškolních aktivit nutí být neustále v presu. Učím se s tímto tlakem hospodařit a rád bych s Trigemou trávil více času. Zatím dokumentuji akce a starám se o to, abyste se měli na co dívat v kuchyňce:-) Doufám ale, že v budoucnu budu pro firmu větším přínosem.

Ona pro mě už přínosem je. Díky Trigemě jsem získal plno zkušeností a příležitostí, ke kterým bych normálně neměl jednoduchý přístup. Mimo to jsem poznal tolik sympatických lidí, kteří vytvářejí přátelské prostředí a usnadňují tak práci ostatním. Již 20 let toto prostředí funguje. Nejenže se cítím jako součást Trigemy, Trigema se stává pořád větší částí mne. Do nekonečna a ještě dál! Přeji všechno nejlepší k 20. narozeninám!

Vít Soural



20



Karel Branda



Martin Malínský



Michal Tota



Ila Duchečková



Michal Netolický



Jiří Polanský



Petr Bělina



David Folda



Jaroslav Krejčí



Jan Krampla



Zita Klímová



Milan Pavlišťík



Dana Honzková



Aleš Kopecký



Veronika Souralová



Adam Šachl



Jaroslav Kračmar



Marcel Soural

představenstvo:

předseda představenstva: Marcel Soural
člen představenstva: Jitka Weissová
člen představenstva: Jiří Polanský

dozorčí rada:

předseda dozorčí rady: Veronika Souralová

výkonný management skupiny v roce 2014:

generální ředitel: Marcel Soural, zakládající člen společnosti

ředitelé: Karel Branda, výkonný ředitel Trigema Building a.s., ve společnosti působí od roku 1998
Jiří Polanský, finanční ředitel, ve společnosti působí od roku 2009
Martin Malínský, obchodní ředitel, ve společnosti působí od roku 2004
Michal Tota, ředitel IT, ve společnosti působí od roku 2007
Jaroslav Krejčí ml., výkonný ředitel Monínek s.r.o., ve společnosti působí od roku 2006
David Folda, výkonný ředitel Trigema Facility s.r.o., ve společnosti působí od roku 2012

vedoucí: Michal Netolický, vedoucí marketingového oddělení, ve společnosti působí od roku 2010
Zita Klímová, hlavní účetní, ve společnosti působí od roku 2000
Dana Honzková, vedoucí rozpočtového odd. Trigema Building a.s., ve společnosti od roku 2011
Jan Krampla, vedoucí interního auditu, ve společnosti od roku 2012
Ila Duchečková, vedoucí personálního oddělení, ve společnosti působí od roku 2013

další členové vedení skupiny:
Veronika Souralová, předseda dozorčí rady, ve společnosti působí od roku 2006
Petr Bělina, vedoucí kontroingu staveb, ve společnosti působí od roku 2010
Milan Pavlišťík, projektový manager, ve společnosti působí od roku 2009
Adam Šachl, projektový manager, ve společnosti působí od roku 2012
Aleš Kopecký, manager VTP, ve společnosti působí od roku 2006
Jaroslav Kračmar, vedoucí výroby staveb, ve společnosti působí od roku 2012

Trigema a.s.

SOURAL Marcel, PALÁGYIOVÁ Jacqueline, KLÍMOVÁ Zita, TOTA Michal, JIRÁSKO Jiří, LINHART Tomáš, PTÁČKOVÁ Helena, CÍSAŘOVÁ Hana, HARTLOVÁ Michaela, KLOUDOVÁ Jitka, HOLLÁ Hana, POLANSKÝ Jiří, ČERVENÁ Kamila, NETOLICKÝ Michal, ZIEGLEROVÁ Michaela, VORASICKÁ Iveta, KUBEKOVÁ Mária, BUBÁKOVÁ Jana, ŠEBEK Martin, BELZOVÁ Iveta, ŠIMKOVÁ Adéla, KUČEROVÁ Renata, ŘEZNÍKOVÁ Michaela, NEČASOVÁ Barbora, NÁPRAVNÍKOVÁ Monika, KRAMPLA Jan, SLÁMOVÁ Petra, VITOUŠ Ladislav, ŽEŽULKOVÁ Jana, DUCHEČKOVÁ Ila, HOLLÁ Petra, MILOTOVÁ Petra, EDLOVÁ Jaroslava, BIASUTTO Daniel, KOLÁŘOVÁ Jana

Trigema Development s.r.o.

ZÁTOPEK Radim, PAVLIŠTÍK Milan, PÁNKOVÁ Barbora, KUNCOVÁ Kateřina, ŠACHL Adam, KLAMERTO VÁ Eva, TROŠKOVÁ Michaela, FÁKOVÁ Jana, HLAVATÝ Martin, OKÁLIOVÁ Lenka, TUČKOVÁ Eliška

Trigema Facility s.r.o.

DRAPÁKOVÁ Vladislava, TRAN Tomáš, SVOBODOVÁ Eliška, FOLDA David, GOMOLA Pavol, BRHLÁČOVÁ Zuzana

Trigema Building a.s.

BRANDA Karel, FAIFR Martin, BERNHÄUSER Ivan, JANÍK Vlastislav, ČANDA Josef, KLÍMA Aleš, OUDRÁN Václav, ZENÁHLÍK Jiří, PÍNA Ondřej, RÝZNAR Aleš, KANKRLÍK Jan, CIGÁNKOVÁ Martina, RŮŽIČKA Pavel, KASOVÁ Jiřina, HALAMA Radek, KATRLÍK Petr, ŠEVELOVÁ Jana, HAVLOVÁ Aneta, MORAVEC Josef, VYHLÍDALOVÁ Eliška, RYCHTAŘÍK Radek, SAUEROVÁ Martina, MAZOUCH Jan, BERIT Tomáš, JAŠKO Michal, WEISGÄRBER Jiří, HENDRICH Miroslav, BOUCHALOVÁ Jitka, KLEPÁČEK Petr, BĚLINA Petr, KOLÁŘ Petr, HONZKOVÁ Dana, LEDECKÝ David, MALÍNSKÝ Martin, KRÁL Pavel, PETLACHOVÁ Jana, RANDÁK Zdeněk, FUČÍK Jiří, ČERNÁ Aneta, NEKOLA Jan, KRAČMAR Jaroslav, VRANKA Peter, CHOCHOLÁČ Jan, ŠVIHLA Čeněk, ŠUMNÍK Marek, MARTOVICKYJ Valerij, SYSEL Tomáš, ŠÁLEK Jiří, KOČÍ Martin, FIALA Pavel, REMEŇ Robin

Building Moravia s.r.o.

KULIČKA Petr, MÁDROVÁ Markéta, VIRGL Jan

Monínek s.r.o.

ml. KREJČÍ Jaroslav, st. KREJČÍ Jaroslav, BARTOŇOVÁ Marcela, VOLŠANSKÝ Jaroslav, VAVERKOVÁ Libuše, ŘÍHA Karel, PAVLÍKOVÁ Stanislava, BUKOVÁ Lenka, DVORÁK Bohuslav, MIKSOVÁ Markéta, POSPÍŠILOVÁ Marta, MALÝ Jiří, PECH Roman, PAULÍKOVÁ Věra, ZUZÁKOVÁ Jitka, VLNOVÁ Jitka, NĚMEČEK Miloš, KADLECOVÁ Kateřina, BOUŠKA Josef, DVORÁKOVÁ Kateřina, VOLŠANSKÝ Marek, ZRŮBKOVÁ Adéla, BUDILOVÁ Jitka, VRABEC Michal, MACEŠKA Ladislav, ŠÍMA Martin, KOBLIHOVÁ Jitka, VČELÁK Lukáš, SVOBODOVÁ Lucie

VTP Roztoky a.s.

HOMUTA Antonín, KOPECKÝ Aleš, ŠVECOVÁ Lenka, GOMOLOVÁ Andrea

Ateliér Smitka

SMITKA Daniel, HANZLÍK Vilém, TOMKOVÁ Táňa

VIZE

Jsme developer s vlastní stavební firmou a vlastní firmou na správu budov a facility management. Naším produktem je byt nebo nemovitost k podnikání. Chceme se rozvíjet v developmentu v rámci celé České republiky. V rezidenčním developmentu dlouhodobě směřujeme mezi tři největší developery v zemi.

Marcel Soral

Vybrané ekonomické ukazatele skupiny Trigema během 20ti let v období roku 1994 - 2014 v tisících Kč

123456789101112131415161718192021

Obrat

1 6475 42318 55624 11168 425100 92988 29293 019177 713224 695270 225491 116445 842545 278796 149627 931801 1511 020 308979 323800 1661 148 551

Zisk po zdanění

4-42234068308245981 0935 58216 14717 80538 13342 71131 08847 90851 20391 33392 88738 46226 607108 326

Základní kapitál

1001001001001009 00015 00015 00017 00021 00030 00058 00058 00075 00075 000180 000198 000247 500301 500355 500400 500

Vlastní kapitál

1041013257311 56110 84416 55917 65223 99450 569103 190103 936116 161140 612174 537291 353373 468454 777480 923524 784633 110

Aktiva

2371 9216 56734 99638 91536 98626 42269 338185 709282 950356 383613 177623 957608 227830 091633 164834 888965 8331 146 0641 259 2071 421 174

Počet zaměstnanců

2369152027292841516191102105134149156155160170

* ** *** ****

199419951996199719981999200020012002200320042005200620072008200920102011201220132014

* bez Trigema Real, ** konsolidace s připočtem Trigema Real, *** plná konsolidace, **** výhled

KONTAKTY

Mateřská firma holdingu

Trigema a.s.
Explora Business Centre - budova Jupiter
Bucharova 2641/14
158 00 Praha 5
Tel.: 227 355 211, 737 283 300
Fax: 251 612 580
e-mail: trigema@trigema.cz
www.trigema.cz

Prodej bytů / Prodejní centrum

Explora Business Centre - budova Jupiter (přízemí)
Bucharova 2641/14
158 00 Praha 5
Tel.: 227 355 277
Fax: 227 355 259
e-mail: prodej@trigema.cz

Developer projektů

Trigema Development s.r.o.
Explora Business Centre - budova Jupiter
Bucharova 2641/14
158 00 Praha 5
Tel.: 227 355 211, 737 283 300
Fax: 251 612 580
e-mail: trigema@trigema.cz

Realizace staveb

Trigema Building a.s.
Explora Business Centre - budova Jupiter
Bucharova 2641/14
158 00 Praha 5
Tel.: 227 355 211, 737 283 300
Fax: 251 612 580
e-mail: trigema@trigema.cz

Facility management a správa nemovitostí

Trigema Facility s.r.o.
Explora Business Centre - budova Jupiter
Bucharova 2641/14
158 00 Praha 5
Tel.: 227 355 211, 737 283 300
Fax: 251 612 580
e-mail: sprava@trigema.cz



KONTAKTY

Areál Monínec

MONÍNEC s.r.o.
Monínec 7, 257 91 Sedlec - Prčice
Tel.: 317 721 417
email: info@moninec.cz
www.moninec.cz

Hotel Academic

Academic Hotel & Congress Centre a.s.
Tyršovo náměstí 2222
252 63 Roztoky u Prahy
Tel: 242 448 111
Fax: + 420 242 448 112
e-mail: info@academic.cz
www.academic.cz

VTP Roztoky

VTP Roztoky a.s.
Přílepská 1920
252 63 Roztoky
Tel. 246 003 500
e-mail: info@vtp-roztoky.cz
www.vtp-roztoky.cz





Autoři: Veronika Suralová, Marcel Sural, Michal Netolický, Ladislav Vitouš
Grafik: Veronika Suralová

Foto: archiv společnosti Trigema a.s. a Veronika Suralová

Náklad 1.vydání: 1000 ks
Tisk: Label Kutná Hora
Datum vydání: 25.5.2014
© Trigema a.s.

IČ: 61466123

Publikace je také k dispozici na firemních internetových stránkách:
www.trigema.cz

